

**CHEFE DO EXECUTIVO MUNICIPAL - ARTHUR HENRIQUE BRANDÃO MACHADO
SECRETÁRIO MUNICIPAL DE ADM. E GESTÃO DE PESSOAS-SMAG - LINCOLN O. DA SILVA
PRESIDENTE DO PRESSEM - KLEITON DA SILVA PINHEIRO**

RELATÓRIO DE ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO DO PRESSEM

PERÍODO: JANEIRO A JUNHO DE 2021

**TÉCNICAS DA COMISSÃO DE CONTROLE INTERNO - COCI, RESPONSÁVEIS PELA
COMPILAÇÃO DAS INFORMAÇÕES E ELABORAÇÃO DO RELATÓRIO:**

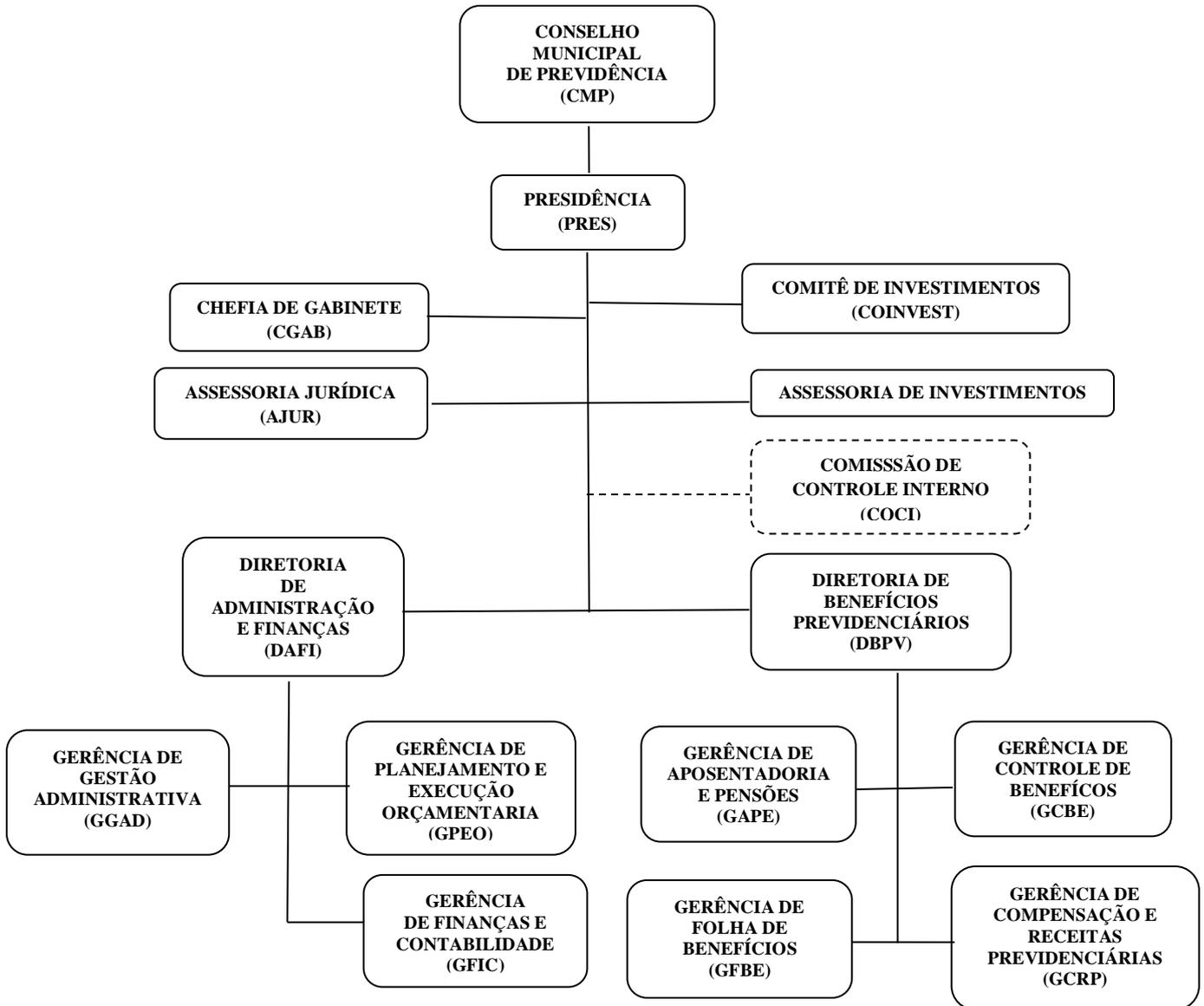
- Iraci Oliveira da Cunha (Mira Cunha)- Coordenadora
- Cintia Madalena Pereira Casarim - Membro
- Maria Socorro de S. Menezes – Membro

**TÉCNICOS RESPONSÁVEIS PELA REVISÃO, ELABORAÇÃO DOS GRÁFICOS E
FORMATÇÃO:**

- Anna Carolina Vieira de Siqueira e Silva
- Kildo de Albuquerque Andrade
- Nicolly Rafaella Bertholini
- Maria da Conceição Marinho Garcia
- Mira Cunha

**BOA VISTA - RORAIMA
2021**

ORGANOGRAMA DA ESTRUTURA ADMINISTRATIVA DO PRESSEM



LEGENDA:

————— ESTRUTURA INSTITUÍDA PELA LEI MUNICIPAL Nº 1.903/2018.

----- COMISSÃO DESIGNADA POR PORTARIA.



**SECRETARIA MUNICIPAL DE ADMINISTRAÇÃO E GESTÃO DE PESSOAS -
SMAG
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA - PRESSEM**



**ESTRUTURA TÉCNICA - ADMINISTRATIVA DO PRESSEM - LEI Nº 1.903/2018
NO PERÍODO DE JANEIRO A JUNHO DE 2021**

I – ÓRGÃOS COLEGIADOS:

a) Conselho Municipal de Previdência

Lincoln Oliveira da Silva – Membro Nato, Presidente e Secretário de Administração e Gestão de Pessoas - SMAG;
Márcio Vinicius de Souza Almeida - Membro Nato e Secretário de Economia, Planejamento e Finanças;
Kleiton da Silva Pinheiro – Membro Nato e Presidente do PRESSEM;
Flor de Maria Bermeo de Souza - Representante do Servidor Aposentado;
Liege Maria Barros de Aquino - Representante do Servidor Aposentado;
Celly Socorro de Souza Rocha - Representante do Servidor Ativo - Prefeitura Municipal de Boa Vista - PMBV;
Agenor Pereira - Representante do Servidor Ativo - Fundação de Educação, Turismo, Esporte e Cultura de Boa Vista – FETEC;
Nilce Gomes de Oliveira - Representante do Servidor Ativo - Câmara Municipal de Boa Vista - CMBV

b) Comitê de Investimentos

Paulo Roberto Bragato - Gestor de Administração - Indicado e Coordenador Interino;
Márcio Vinicius de Souza Almeida - Gestor de Finanças - Indicado;
Anna Carolina Vieira de Siqueira e Silva – Servidor - Gestor do RPPS/PRESSEM - Indicado;
Autidones Alves da Silva - Representante do Servidor Ativo - Segurado do RPPS/PRESSEM;
Raimundo Castello Branco - Representante do Servidor Aposentado;
Cadson Igo Ramos Barata - Representante do Servidor Ativo - Segurado do RPPS/PRESSEM.

II – ÓRGÃOS DE ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR:

a) Presidência: Kleiton da Silva Pinheiro;
a.1) Chefia de Gabinete: Bianca Braga Rodrigues;
a.2) Assessoria Jurídica: Nicolay Rafaella bertholini;
a.3) Assessoria de Investimento: Kildo de Albuquerque Andrade;

III – ÓRGÃOS DE EXECUÇÃO:

a) Diretoria de Benefícios Previdenciários: Leila Carneiro de Mello;
a.1) Gerência de Aposentadorias e Pensões: Maria Socorro de Souza Menezes;
a.2) Gerência da Folha de Benefícios: João Deodato da Silva Neto;
a.3) Gerência de Compensação e Receitas Previdenciárias: Adelaide Cristina Gomes de Azevedo;
a.4) Gerência de Controles e Benefícios: Cintia Madalena Pereira Casarin;
b) Diretoria de Administração e Finanças: Anna Carolina Vieira de Siqueira e Silva;
b.1) Gerência de Gestão Administrativa: Elisangela Bermeo de Souza;
b.2) Gerência de Planejamento e Execução Orçamentária: Rafaela Barros de Oliveira;
b.3) Gerência de Finanças e Contabilidade: Cláudia Caroliny Barbosa Souza Ferreira.

COMISSÃO DESIGNADA PELA PORTARIA Nº 020/2018:

Comissão de Controle Interno - COCI: Iraci Oliveira da Cunha, Cíntia Madalena Casarin e Maria Socorro Menezes.

SUMÁRIO

1. Introdução.....	01
2. Arrecadação - Cobranças de contribuição da PMBV.....	02
3. Atendimento aos segurados.....	04
4. Benefícios Previdenciários - Concessão e Revisão de Aposentadoria.....	06
4.1. Aposentadoria concedida por secretaria.....	07
4.2. Aposentadoria por invalidez concedida por secretaria.....	08
4.3. Pensão por morte concedida por secretaria.....	08
4.4. Causa Mortis dos segurados.....	11
4.5. Benefícios Previdenciários Incluídos e Excluídos da Folha de Pagamento.....	12
5. Compensação Previdenciária – Análise e envio de requerimento.....	12
6. Transparência - Portal da Transparência.....	13
6.1. Observatório de Gestão Pública da Prefeitura Municipal de Boa Vista	14
7. Área administrativa - Contratos/Compras/Licitações.....	17
7.1. Organização e Digitalização do Acervo Documental do PRESSEM.....	18
7.2. Área Contábil/Financeira/Investimentos.....	20
7.3. Execução Orçamentária.....	23
7.4. Carteira de investimentos.....	24
8. Acompanhamento da Gestão do PRESSEM pelos Órgãos Colegiados.....	30
9. Jurídico - Defesas e Cumprimentos de Decisões Judiciais.....	30
10. Ouvidoria.....	31
11. Acompanhamento da Gestão pela Comissão de Controle Interno do PRESSEM.....	31
12. Conclusão.....	33
13. Anexos.....	34

1. INTRODUÇÃO

Este relatório tem a finalidade avaliar a execução do Plano de Ação Anual do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista - PRESSEM e demonstrar o resultado das metas alcançadas no período de janeiro a junho de 2021.

Criado pela Lei nº 266, de 08 de junho de 1992, o Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista – PRESSEM é o órgão garantidor e mantenedor dos proventos de aposentadoria dos servidores públicos do município de Boa Vista, bem como pensão por morte de seus dependentes.

Cabe destacar que, visando o aperfeiçoamento de sua Gestão e da consolidação de sua Estrutura Funcional, este Órgão tem promovido diversas alterações em suas leis, sendo a última por meio da Lei nº 1.903 de 25.08.2018, publicada no Diário Oficial do Município D.O.M. nº 4694 de 01.08.2018, que alterou a sua estrutura técnico-administrativa.

Na segunda quinzena do mês de janeiro do corrente ano, assumiu a Presidência deste Regime de Previdência o servidor público estadual de formação superior em contabilidade, Sr. Kleiton da Silva Pinheiro. Ao abraçar a condução dos trabalhos o atual gestor, sentindo a premente necessidade de adequar as atividades do PRESSEM à realidade ora vivenciada, elaborou junto à equipe técnica o “Plano de Ação Anual 2021” e posteriormente o submeteu à aprovação do Conselho Municipal de Previdência - CMP.

Em razão da Pandemia da Covid-19 e conseqüentemente da suspensão das ações presenciais por força dos Decretos Municipais, este Regime continua desenvolvendo suas atividades concernentes à concessão de benefícios previdenciários de forma virtual, o que exige de sua equipe técnica maiores conhecimentos no uso das ferramentas tecnológicas disponíveis e maior engajamento.

Este Relatório foi elaborado de acordo com o Regimento Interno desta Comissão de Controle Interno - COCI. Salienta - se que os dados e informações foram repassadas pelos gestores que compõem a estrutura administrativa do PRESSEM e observadas a partir das anotações quando da realização das análises dos processos administrativos, de Concessão de Benefícios Previdenciários e licitatórios.

Com o objetivo de promover o melhor entendimento das informações, este documento foi organizado segundo a temática descrita seguindo a sequência dos itens: **1.** Introdução; **2.** Arrecadação - Cobranças de Contribuição da Prefeitura Municipal de Boa Vista – PMBV; **3.** Atendimento aos Segurados; **4.** Benefícios Previdenciários - Concessão e Revisão de Aposentadoria; **4.1** - Aposentadoria concedida por secretaria; **4.2** - Aposentadoria por Invalidez concedida por secretaria; **4.3** - Pensão por Morte concedida por secretaria; **4.4** - Causa Mortis dos segurados; **4.5** - Benefícios Previdenciários Incluídos e Excluídos da Folha de Pagamento; **5.** Compensação Previdenciária - Análise e envio de Requerimento; **6.** Transparência – Portal da Transparência; **6.1** - Observatório de Gestão Pública da Prefeitura Municipal de Boa Vista; **7.** Área Administrativa-Contratos/Compras/Licitações; **7.1** – Organização e Digitalização do Acervo Documental do PRESSEM; **7.2** - Área Contábil/Financeira/Investimentos; **7.3** – Execução Orçamentária; **7.4** – Carteira de Investimento; **8.** Acompanhamento da Gestão do PRESSEM pelos Órgãos Colegiados; **9.** Jurídico – Defesas e Cumprimentos de Decisões Judiciais; **10.** Ouvidoria; **11.** Acompanhamento da Gestão pela Comissão de Controle Interno do PRESSEM; **12.** Conclusão; **13.** Anexos.

2. ARRECAÇÃO - COBRANÇA DE CONTRIBUIÇÃO DA PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA- PMBV.

As contribuições da Prefeitura Municipal de Boa Vista provenientes dos órgãos dos Poderes Legislativo e Executivo repassadas ao PRESSEM concernentes aos servidores ativos, aposentados e pensionistas referentes ao primeiro semestre de 2021, foram enviadas a este Regime dentro do prazo fixado pela legislação, que compreende até o décimo dia útil do mês subsequente. Na oportunidade em que se realizaram os descontos das contribuições em conformidade com o art. 53 da Lei nº 1.755/2016.

Os repasses das contribuições previdenciárias patronais, retidas dos segurados e beneficiários, e rendimentos das aplicações financeiras, estão demonstrados no quadro de receitas previdenciárias a seguir:

RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS – JANEIRO A JUNHO/2021

Receitas Realizadas	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho
Transferências Patronais	1.752.634,85	3.553.591,23	3.514.563,99	3.489.760,76	3.543.808,45	5.262.019,66
Contribuições dos Servidores	1.252.606,42	2.543.862,20	2.515.481,77	2.494.726,71	2.533.191,70	3.827.143,44
Contribuições dos Aposentados	17.166,39	17.568,03	18.144,47	17.291,76	17.196,10	17.562,97
Contribuições dos Pensionistas	8.390,35	4.496,81	3.974,69	5.321,29	4.504,73	9.811,42
Rendimentos de Aplicações Financeiras	2.222.881,83	1.613.596,53	8.438.342,74	8.886.618,78	12.134.147,44	2.831.613,23
Total	5.253.679,84	7.733.114,80	14.490.507,66	14.893.719,30	18.232.848,42	11.948.150,72

Fonte: Gerência de Compensação e Receitas Previdenciárias - GCRP

Observa-se que no mês de janeiro/2021, houve uma queda nas transferências patronais e dos servidores, porque foram repassados somente as contribuições do Fundo Municipal de Saúde,

e a maior parte das contribuições referente a dezembro e 13ºsalário/2020, foram pagas dentro da competência de dezembro/2020, que normalmente são repassadas no mês subsequente.

Em relação ao rendimento das aplicações, ouve um aumento significativo no período de março à maio/2021, havendo um queda de rendimento em junho/2021, devido as oscilações do mercado financeiro.

Salientamos também, que em junho/2021, houve um aumento dos valores de contribuições patronais e retidas dos servidores ativos, por terem sido repassadas nessa competência as contribuições referentes ao mês de maio/2021, e parte das contribuições mês de junho/2021 do FUNDEB.

3. ATENDIMENTO AOS SEGURADOS

No intervalo de janeiro a junho de 2021, por força dos **Decretos Municipais** que estabeleceram a continuidade das medidas de prevenção em relação à pandemia Corona vírus (Covid-19), os atendimentos realizados pelo PRESSEM aos servidores ativos, aposentados e pensionistas ocorreram por contato telefônico e virtual, sendo realizado excepcionalmente de forma presencial.

Ao analisarmos o quadro e gráficos a seguir, verificamos que houve uma redução significativa do número de usuários que demandaram os Serviços de Amplo Atendimento nos primeiros seis meses do ano, com relação ao segundo semestre de 2020.

Destaca-se que a suspensão do atendimento presencial acarretou a suspensão temporária do Recadastramento dos servidores aposentados e pensionistas, que baseado na legislação municipal deve ser realizado anualmente, nas datas de seus aniversários. De forma excepcional o PRESSEM atualizou a Base Cadastral dos segurados e pensionistas residentes em outros estados ou municípios de Roraima que se deslocaram à cidade de Boa Vista unicamente com a finalidade de

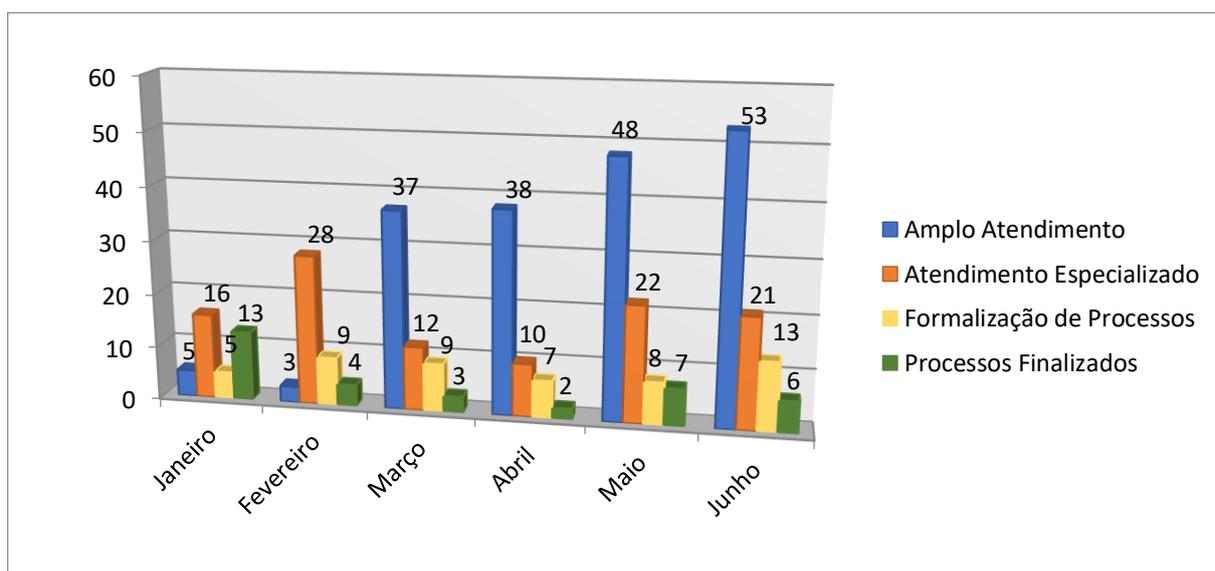
atualizar seus dados cadastrais. Ocasionalmente temporariamente a desatualização da base cadastral do PRESSEM.

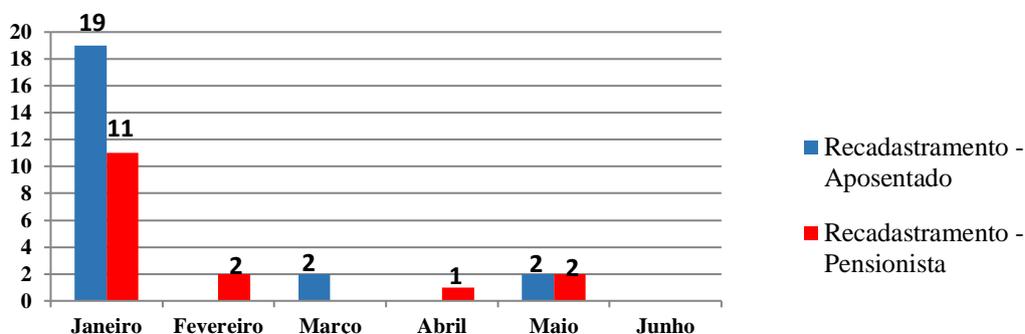
No que diz respeito à formalização dos Processos de Concessão de Benefícios Previdenciários houve no período um aumento de 76,47 %. Nesse mesmo tempo, ocorreu uma redução de 72,91 % dos processos finalizados e enviados ao Tribunal de Contas do Estado de Roraima-TCERR.

QUADRO DEMONSTRATIVO DOS SERVIÇOS OFERTADOS PELO PRESSEM

TIPO DE SERVIÇO	MESES						TOTAL
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	
SERVIÇOS DE AMPLO ATENDIMENTO	05	03	37	38	48	53	184
SERVIÇOS DE ATENDIMENTO ESPECIALIZADO	16	28	12	10	22	21	109
FORMALIZAÇÃO DE PROCESSOS	05	09	09	07	08	13	51
PROCESSOS FINALIZADOS ENVIADOS AO TCE	13	04	03	02	07	06	35
ATUALIZAÇÃO DA BASE CADASTRAL - RECADASTRAMENTO DO SERVIDOR APOSENTADO	19	-	02	-	02	-	23
ATUALIZAÇÃO DA BASE CADASTRAL - RECADASTRAMENTO DE PENSIONISTA	11	01	-	01	02	-	15

Fonte: Chefia de Gabinete e Diretoria de Benefícios Previdenciários – DPPV.





4. BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS - CONCESSÃO E REVISÃO DE APOSENTADORIA

No primeiro semestre de 2021 foram concedidas 18 Aposentadorias. Como podemos observar no quadro a seguir a modalidade de Aposentadoria Voluntária por Tempo de Contribuição contemplou maior número de segurados. Não houve no período nenhuma solicitação de Revisão de Aposentadoria e/ou Pensão por Morte.

Esta COCI realizou análise minuciosa nos autos de concessão dos Benefícios Previdenciários e emitiu Manifestação Conclusiva quanto à legalidade dos Atos em todos os processos finalizados e encaminhados ao Tribunal de Contas do Estado de Roraima-TCERR, em conformidade com a Instrução Normativa 001/2018-TCERR.

CONCESSÃO E REVISÃO DE BENEFÍCIOS

TIPO DE APOSENTADORIA	MESES						TOTAL
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	
POR IDADE	1	1	-	-	1	-	03
POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	4	4	1	2	1	-	12
POR INVALIDEZ	1	-	-	1	1	-	03
TOTAL	6	5	1	3	3	-	18

Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários – DBPV.

4.1 APOSENTADORIA CONCEDIDA POR SECRETARIA

As Secretarias de Educação e Saúde possuem em seus quadros funcionais o maior contingente de servidores, o que corrobora para que apresentem também o maior número de segurados desfrutando o direito adquirido da aposentadoria. Nos meses de janeiro e fevereiro, ocorreu o maior número de benefícios concedidos, como se verifica no quadro e gráfico a seguir.

BENEFÍCIOS CONCEDIDOS POR SECRETARIA

SECRETARIAS	MESES						TOTAL
	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	
SMEC	3	3	-	2	2	-	10
SMO	-	1	-	-	-	-	01
SMSA	2	-	-	1	-	-	03
SMST	1	-	-	-	-	-	01
FETEC	-	1	-	-	-	-	01
SMAG	-	-	1	-	1	-	02
TOTAL	6	5	1	3	3	-	18

Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários - DBPV.

Legenda:

SMEC - Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

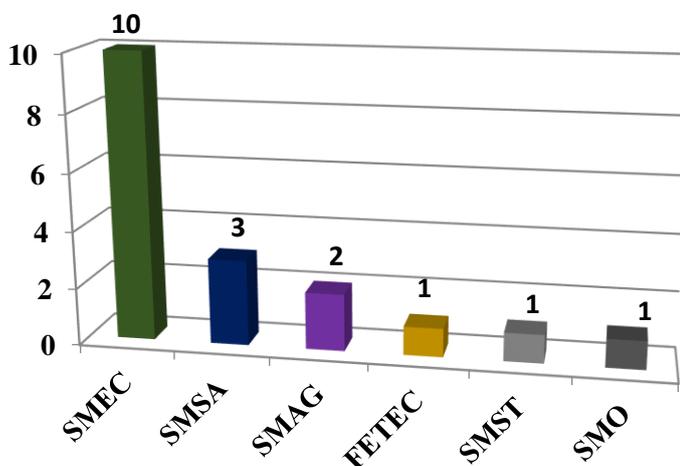
SMSA – Secretaria Municipal de Saúde.

SMAG - Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas.

FETEC – Fundação de Educação, Turismo, Esporte e Cultura.

SMST – Secretaria Municipal de Segurança Urbana e Trânsito.

SMO – Secretaria Municipal de Obras.



4.2 APOSENTADORIA POR INVALIDEZ CONCEDIDA POR SECRETARIA

No período de janeiro a junho de 2021, de acordo com os registros processuais foram concedidas três Aposentadorias por Invalidez, conforme a Classificação Internacional de Doenças – CID, evidenciados no quadro a seguir.

APOSENTADORIAS POR INVALIDEZ

CONCESSÃO DE APOSENTADORIA POR INVALIDEZ									
SECRETARIA	CARGO	CID	MESES						TOTAL
			JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	
SMAG	Assist. Administrativo	Transtorno m-84+m-86+m-f9	-	-	-	-	01	-	01
SMSA	Enfermeiro	Linfedema 10.189-0	-	-	-	01	-	-	01
SMEC	Prof. Nível. Sup.	Neoplasia 10c-50	01	-	-	-	-	-	01
TOTAL	-	-	01	-	-	01	01	-	03

Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários - DBPV.

Legenda:

SMAG - Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas.

SMSA – Secretaria Municipal de Saúde.

SMEC - Secretaria Municipal de Educação e Cultura.

4.3 PENSÃO POR MORTE CONCEDIDA POR SECRETARIA

O PRESSEM, no período de janeiro a junho de 2021 em conformidade com a legislação vigente, concedeu 22 benefícios de Pensões por Morte. Ao analisarmos as informações contidas nos autos e descritas no quadro a seguir, verificamos que os benefícios concedidos foram em decorrência de óbitos de 09 servidores que se encontravam em plena atividade laboral e de 03 servidores aposentados.

Ao analisarmos os registros documentais verificamos que 02 óbitos ocorreram no mês de janeiro, 01 em fevereiro, 01 em março, 04 em maio e 04 em junho. As secretarias de Educação e Saúde sofreram as maiores perdas no seu patrimônio intelectual e produtivo. Os benefícios concedidos supriram as necessidades dos dependentes de primeiro grau dos segurados, sendo: 14 para filhos, 04 para cônjuges e 04 para companheiros.

PENSÃO POR MORTE CONCEDIDA POR SECRETARIA

SECRETARIA	ÓBITOS		PENSÕES			TOTAL DE PENSÕES
	NÚMERO DE SERVIDOR NA ATIVIDADE	NÚMERO DE SERVIDOR NA INATIVIDADE	FILHOS	CÔNJUGE	COMPANHEIRO	
SMSA	03	-	07	02	-	09
PRESSEM	-	03		02	01	03
SMEC	04	-	05	-	02	07
SEPF	01	-	-	-	01	01
SEMGES	01	-	02	-	-	02
TOTAL	09	03	14	04	04	22

Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários – DBPV.

Legenda:

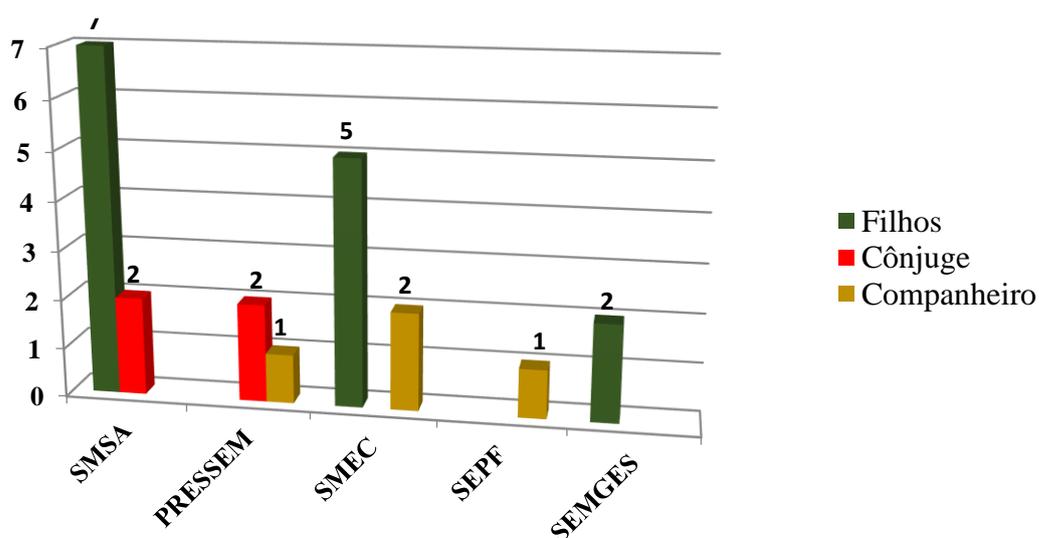
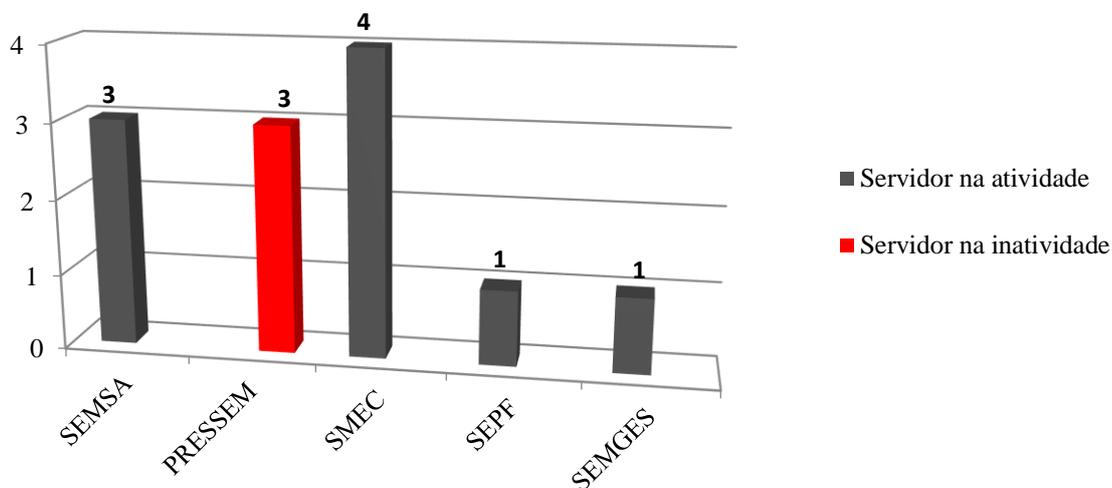
SMSA - Secretaria Municipal da Saúde.

PRESSEM - Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista.

SMEC - Secretaria Municipal da Educação e Cultura.

SEPF - Secretaria Municipal de Economia, Planejamento e Finanças.

SEMGES - Secretaria Municipal de Gestão Social.

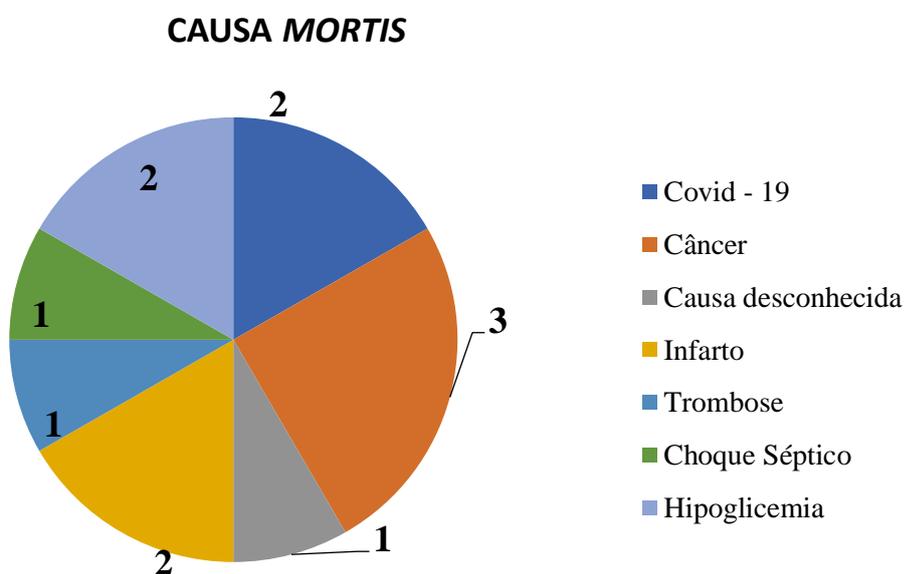


4.4 CAUSA MORTIS DOS SEGURADOS

Conforme análise realizada nos Atestados de Óbitos dos ex - servidores, constatou-se que as mortes foram ocasionadas por Covid-19, Câncer, Causa Desconhecida, Infarto, Trombose, Choque Séptico e Hipoglicemia.

Verifica - se que houve uma redução de 60% do número de óbitos de servidor municipal registrados no primeiro semestre de 2021 com relação ao total de mortes ocorridas no segundo semestre de 2021. Constata - se também, que houve redução em 77,78% das mortes de servidor municipal em consequência de Covid-19, o que nos induz a atribuir o fato a adesão à campanha de vacinação, em especial pelos servidores municipais.

No gráfico a seguir, estão demonstrados os números de óbitos e *causa mortis* dos ex-servidores.



Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários – DBPV

4.5 BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS INCLUÍDOS E EXCLUÍDOS DA FOLHA DE PAGAMENTO

No primeiro semestre de 2021 foram realizadas as inclusões e exclusões dos servidores aposentados e as inclusões e exclusões de pensionistas na Folha de Pagamento. Observou - se que nos meses de janeiro e fevereiro ocorreram o maior número de inclusão de Servidores Aposentados e nos meses de janeiro, fevereiro e junho registrou-se elevações nas inclusões de Pensionistas, conforme demonstrado no quadro abaixo:

BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS INCLUÍDOS E EXCLUÍDOS

DESCRIÇÃO	JANEIRO		FEVEREIRO		MARÇO		ABRIL		MAIO		JUNHO		TOTAL
	APOS.	PENS.											
INCLUSÃO DE APOSENTADOS	06	-	05	-	01	-	03	-	03	-	-	-	18
INCLUSÃO DE PENSIONISTA	-	06	-	01	-	-	-	02	-	05	-	08	22
SUBTOTAL	06	06	05	01	01	-	03	02	03	05	-	08	40
EXCLUSÃO DE APOSENTADOS	02	-	01	-	02	-	02	-	01	-	01	01	10
EXCLUSÃO DE PENSIONISTAS	-	01	-	01	-	02	-	05	-	-	-	01	10
SUBTOTAL	02	01	01	01	02	02	02	05	01	-	01	02	20
TOTAL	08	07	06	02	03	02	05	07	04	05	01	10	60

Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários – DBPV

5. COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA - ANÁLISE E ENVIO DE REQUERIMENTOS.

A Secretaria de Previdência junto com o Instituto Nacional do Seguro Social - INSS e representantes de entes federativos desenvolveram e homologaram um novo sistema para compensação previdenciária. Diante disto 229 requerimentos deste Regime que se encontravam no sistema anterior foram migrados para o Novo COMPREV (Sistema De Compensação Previdenciária). Este sistema possibilita dar continuidade à melhoria dos processos e procedimentos da compensação previdenciária.

O Termo de Adesão ao Comprev foi elaborado no mês de junho e posteriormente será encaminhado para que seja efetivada a sua celebração junto a Secretaria Especial de Previdência e Trabalho do Ministério da Economia. Além do Termo de Adesão, na forma do § 1º do art. 10 do Decreto nº 10.188, de 2019, será celebrizado contrato com a Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência - DATAPREV, desenvolvedora do sistema Comprev.

No gráfico a seguir, este Regime de Previdência demonstra a evolução de envio de requerimentos ao INSS, no período de janeiro a junho de 2021, aguardando análise e deferimento pelo órgão.



Fonte: Diretoria de Benefícios Previdenciários - DBP

6. TRANSPARÊNCIA - PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

No Portal da Transparência da Prefeitura Municipal de Boa Vista (link: <https://transparencia.boavista.rr.gov.br>) estão divulgadas todas as informações referentes à gestão dos recursos do PRESSEM, em conformidade com a legislação vigente. É notória a seriedade da Administração deste Regime na condução dos trabalhos ordenados no Plano de Ação Anual, aprovado pelo Conselho municipal de Previdência – CMP e acompanhado pelo Comitê de Investimentos – COINVEST.

A transparência adotada na aplicação dos recursos e dos investimentos do PRESSEM possibilita a participação sistemática da sociedade, em especial o acompanhamento por parte dos servidores aposentados e pensionistas, sobre a saúde financeira deste Regime e seu controle social.

Ressaltamos que a dificuldade mencionada no relatório anterior, relativa ao período de julho a dezembro de 2020, ainda permanece. O fato de existir somente um técnico lotado na Secretaria Municipal de Tecnologia e Inclusão Digital - SMTI habilitado para operacionalizar o sistema, ter acesso às informações e realizar alteração ou exclusão dos dados postados, impede que o técnico do PRESSEM concretize em tempo hábil as alterações necessárias, o que gera por vezes, inconsistência e morosidade do trabalho.

Sugerimos, por solicitação do técnico responsável pela publicação das informações do PRESSEM no Portal da Transparência, que seja nomeada autonomia ao PRESSEM para realizar exclusões e as alterações necessárias. No Anexo I encontra-se o Quadro Demonstrativo contendo todas as informações publicadas no primeiro semestre de 2021.

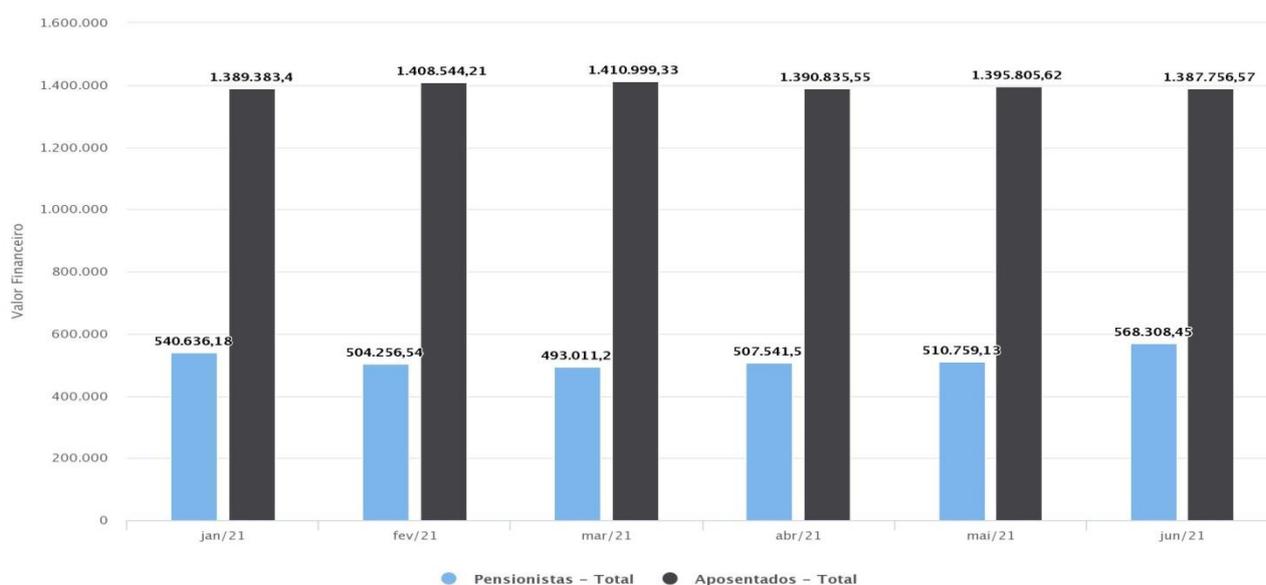
6.1 - OBSERVATÓRIO DE GESTÃO PÚBLICA DA PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA

A Plataforma denominada Observatório de Gestão Pública utilizada pela Prefeitura Municipal de Boa Vista disponibiliza os indicadores atualizados do desempenho da Gestão Municipal. Apresentamos a seguir os indicadores ao PRESSEM, conforme publicação no site da PMBV, <https://observatorio.prefeitura.boavista.br/>:

1º Indicador: Total de despesas com folha de pagamento e quantitativo de beneficiários do PRESSEM

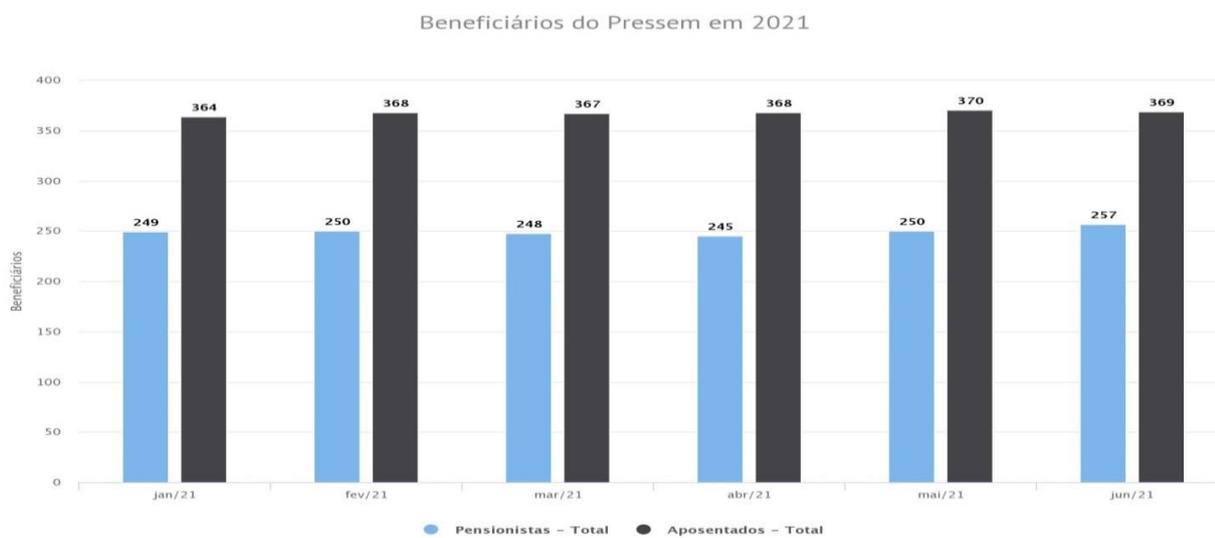
Apresenta-se aqui o valor financeiro pago aos aposentados e pensionistas do PRESSEM no período de janeiro a junho de 2021.

Despesa mensal com pagamento de beneficiários do Pressem - 2021



Observatório de Boa Vista
Fonte: Gerência de Folha de Benefícios - Pressem
Atualizado em: 15/07/2021

Apresenta-se aqui o quantitativo de aposentados e pensionistas do PRESSEM no período de janeiro à junho de 2021.



Observatório de Boa Vista
Fonte: Gerência de Folha de Benefícios - Pressem
Atualizado em: 15/07/2021

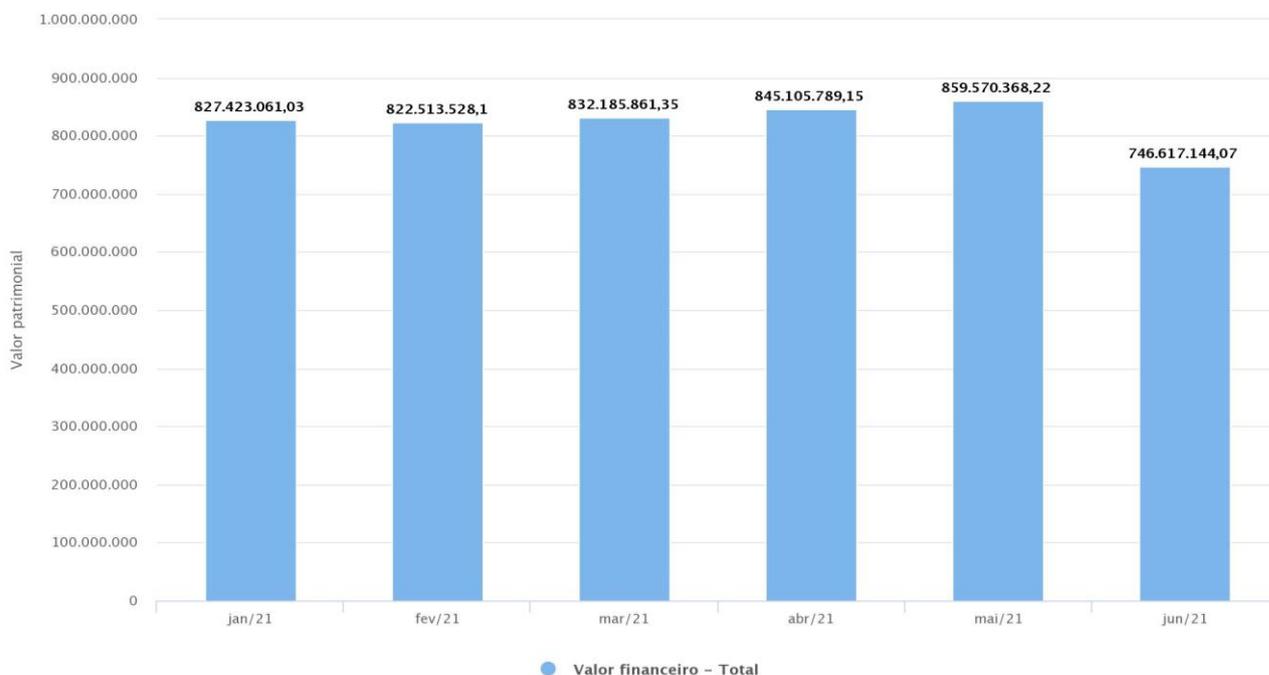
2º Indicador: Valor patrimonial do PRESSEM mensal

Este indicador representa o valor patrimonial do PRESSEM, no período de janeiro a junho/2021, decorrente da contribuição mensal dos segurados e patronal do município de Boa Vista, e dos investimentos feitos no mercado financeiro.

Em 2021, no mês de janeiro o patrimônio atingiu R\$ 827.423.061,03 (oitocentos e vinte sete milhões, quatrocentos e vinte e três mil, sessenta e um reais, e três centavos).

No entanto, em junho de 2021, o valor patrimonial teve uma queda, passando a ser R\$ 746.617.144,07 (setecentos e quarenta e seis milhões, seiscentos e dezessete mil, cento e quarenta e quatro reais, e sete centavos).

Valor patrimonial consolidado em 2021, por mês



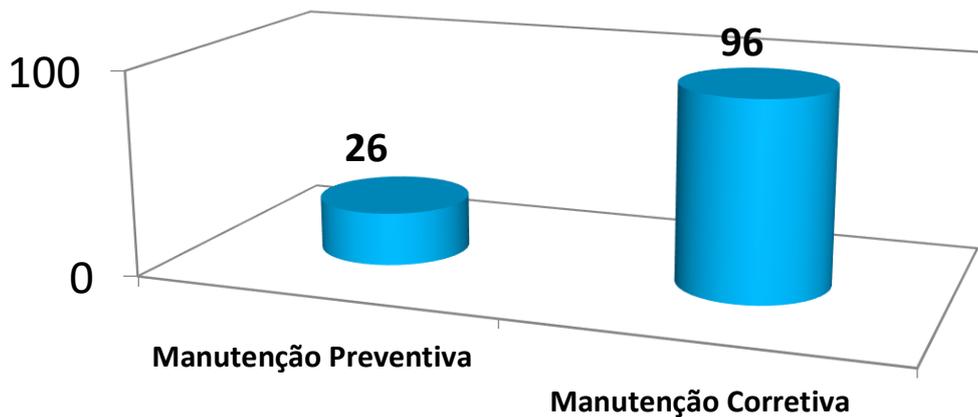
Observatório de Boa Vista
Fonte: Diretoria de Administração e Finanças – Pressem
Atualizado em: 15/07/2021

7. ÁREA ADMINISTRATIVA - CONTRATOS/COMPRAS/LICITAÇÕES

No espaço temporal de janeiro a junho de 2021, a Gerência de Gestão Administrativa – GGAD acompanhou a execução de 18 processos licitatórios, dos quais 11 são de prestação de serviços contínuos. Simultaneamente concretizou duas novas contratações na modalidade de Inexigibilidade, Anexo II.

No mesmo período esta Gerência atendeu 122 solicitações de atendimento na área tecnológica e manutenção dos equipamentos demandados pela equipe técnica deste Regime de Previdência. No semestre foram realizadas Manutenções Preventivas e Corretivas, demonstradas no gráfico a seguir.

Atendimentos a Manutenções Preventivas e Corretivas



Fonte: Diretoria de Administração e Finanças- DAFI /Gerencia de Gestão Administrativa - GGAD

7.1 - ORGANIZAÇÃO E DIGITALIZAÇÃO DO ACERVO DOCUMENTAL DO PRESSEM

Com finalidade de garantir a segurança e a confiabilidade das informações pertinentes aos dossiês dos segurados, o PRESSEM realizou em parceria com a SMAG a digitalização de seu acervo documental, no período de 21/12/2020 a 19/03/2021.

A GGAD coordenou o trabalho, que foi executado conforme metodologia a seguir:

- a) Organização do acervo: nesta primeira etapa foi definida a forma de organização e a sequência de ordenamento dos documentos na pasta de cada segurado;
- b) Triagem: compreendeu a seleção de documentos a serem digitalizados obedecendo a critérios e objetivos da digitalização evitando assim repetições e redundâncias de documentos ou anotações não relevantes;

- c) Preparação e Higienização:** que tratam da adequação do documento ao processo da digitalização e eliminação de agentes deterioradores como fitas adesivas, grampos, colchetes, bailarinas, cliques metálicos, desdobramentos e planificação dos documentos;
- d) Digitalização:** compreendeu a criação de uma cópia digital e documento físico por meio de scanner e software específico para processamento da imagem, com o reconhecimento óptico de caracteres (OCR);
- e) Indexação:** fase em que o material digitalizado foi verificado para realização da limpeza das imagens da digitalização, primordial para o processamento final da imagem para o formato digital e PDF;
- f) Controle de Qualidade:** correspondeu a conferência da qualidade da imagem digital obtida removendo digitalmente manchas, marcas e itens visuais alheios à formalidade do documento;
- g) Remontagem:** diz respeito à reconfiguração dos documentos com o agrupador apropriado para a conservação do mesmo e Digitalização de todos os documentos.

Como resultado do trabalho foram realizados 819 arquivos PDFs (formato de documento portátil), o que equivale a 297.742 imagens e 41 metros lineares de organização de acervo. Atualmente encontram - se no Arquivo Documental do PRESSEM o registro físico e digitalizado de 369 dossiês de servidores Aposentados, totalizando 726 pastas funcionais, 257 dossiês de Pensionistas, perfazendo 309 pastas funcionais e 134 pastas funcionais pertencentes aos segurados falecidos, em anos anteriores, sem dependentes.

Os dossiês dos Servidores Aposentados e Pensionistas após a digitalização estão organizados conforme descrito a seguir: Capa, Registro funcional, Recadastramento inativo, Processo de aposentadoria, Memorando, Ofício, Ficha de Licença Médica, Ficha de Férias, Decretos, Portarias, Processos, Dados Pessoais, Ficha de Salário Família e Documentos Diversos.

7.2 - ÁREA CONTÁBIL FINANCEIRA – INVESTIMENTOS

Essa atividade é executada pela Gerência de Finanças e Contabilidade – GFIC. No período de janeiro a junho do ano em curso, o PRESSEM custeou o montante de R\$ 12.374.261,27 (Doze milhões e trezentos e setenta e quatro mil duzentos e sessenta e um real e vinte e sete centavos) com o pagamento das folhas dos Servidores Aposentados e Pensionistas.

Ao analisarmos o valor acima mencionado verificamos que houve um aumento de 8,19% nas folhas de aposentados e pensionistas em relação às mesmas despesas efetuadas no 2º semestre de 2020. Atribuímos esse aumento as inclusões na Folha de Pagamento referente aos meses de agosto e outubro de 2020 e às concessões de novos Benefícios Previdenciários no período.

Para maior compreensão esclarecemos que a folha de pagamento é composta por dois elementos: os proventos e descontos, ou seja, o salário dos Aposentados ou Pensionistas com suas vantagens e os abatimentos necessários que devem ser deduzidos do mesmo. Os principais proventos e descontos existentes na folha de pagamentos são: Proventos: salário, gratificações, hora extra, adicional de insalubridade, adicional noturno e adicional tempo de serviço. Os principais descontos são: quota de previdência, imposto de renda, contribuição sindical, consignados e convênios.

Para contabilização, primeiramente é empenhada as despesas da folha de pagamento no valor bruto, em seguida é feita liquidação da folha de pagamento seguimos o resumo feito pela Gerencia da folha de Benefícios, liquidando tanto o valor de proventos quanto do valor de descontos. Com isso, as ordens de pagamento são feitas de acordo com o extrato bancário.

Nos quadros a seguir estão demonstradas com as despesas da Folha de Pagamento dos Servidores Aposentados e Pensionistas referente aos meses de janeiro a junho de 2021.

Aposentados

Folha Aposentados	Valor Bruto	Descontos	Valor Líquido
Janeiro de 2021	1.380.952,27	246.925,98	1.134.026,29
Fevereiro de 2021	1.408.544,21	248.010,69	1.160.533,52
Março de 2021	1.410.999,33	253.103,23	1.157.896,10
Abril de 2021	1.390.835,55	248.183,96	1.142.651,59
Maio de 2021	1.395.805,62	248.190,71	1.147.614,91
Junho de 2021	1.387.756,57	257.236,09	1.130.520,48
1º Parcela 13º Salário	631.560,76	7.125,70	624.435,06
Total	9.006.454,31	1.508.776,36	7.497.677,95

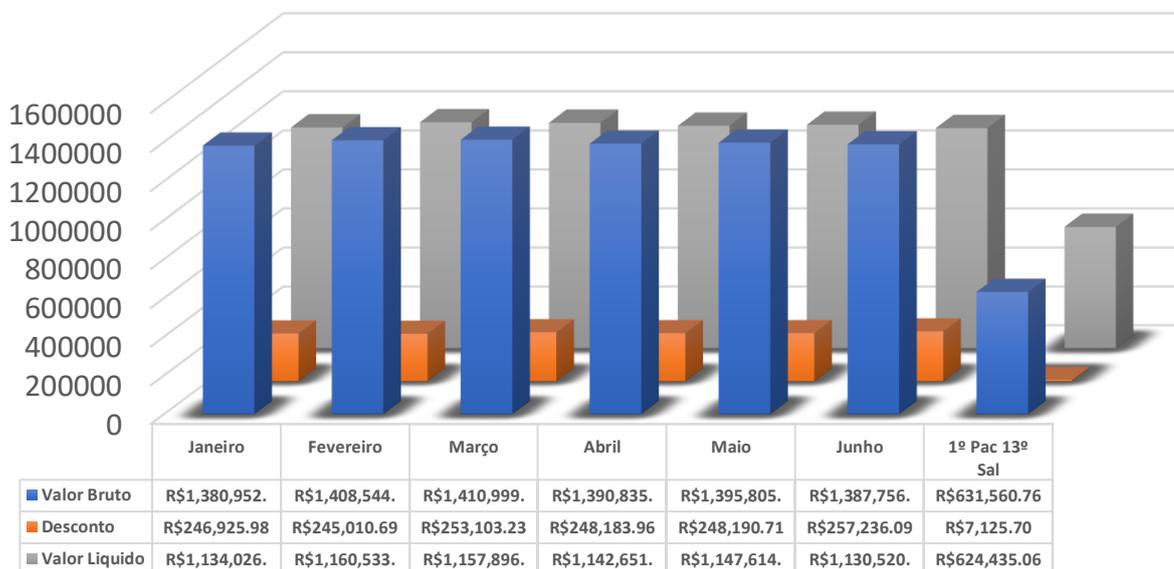
Fonte: Diretoria de Administração e Finanças – DAFI/Gerencia de Finanças e Contabilidade – GFIC

Pensionistas

Folha Pensionistas	Valor Bruto	Descontos	Valor Líquido
Janeiro de 2021	540.636,18	70.093,00	470.543,18
Fevereiro de 2021	504.256,54	60.941,78	443.314,76
Março de 2021	493.011,20	58.267,91	434.743,29
Abril de 2021	507.541,50	64.345,32	443.196,18
Maio de 2021	510.759,13	61.988,09	448.771,04
Junho de 2021	568.308,45	79.340,67	488.977,78
1º Parcela 13º Salário	243.293,96	0,00	243.293,96
Total	3.367.806,96	394.966,77	2.972.840,19

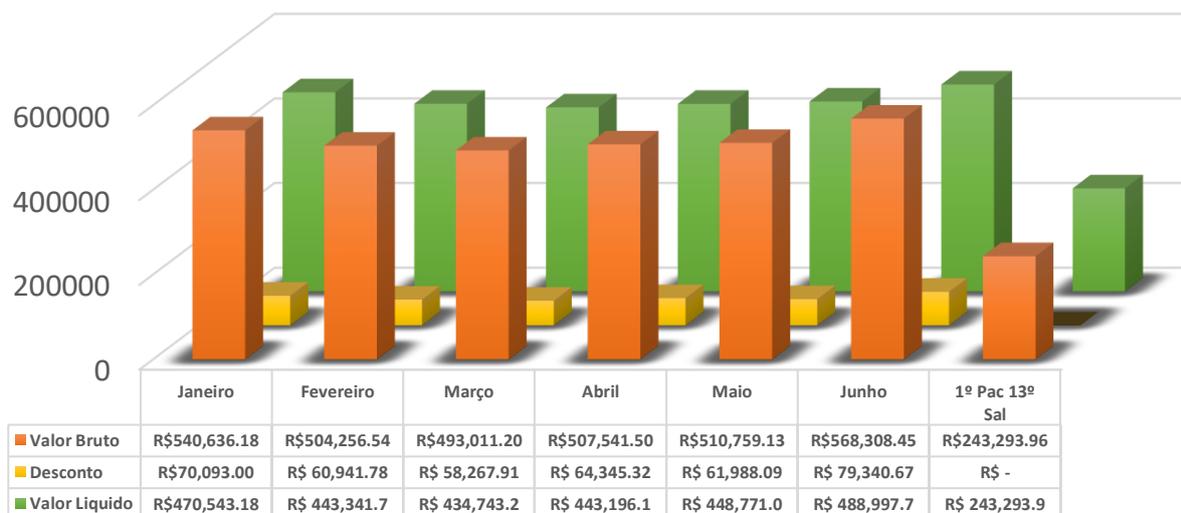
Fonte: Diretoria de Administração e Finanças – DAFI/Gerencia de Finanças e Contabilidade - GFIC

Folha Aposentados



Fonte: Diretoria de Administração e Finanças – DAFI/Gerencia de Finanças e Contabilidade - GFIC

Folha Pensionistas



Fonte: Diretoria de Administração e Finanças – DAFI/Gerencia de Finanças e Contabilidade - GFIC

7.3 - EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA

Cabe a Gerência de Planejamento, Orçamento e Execução Orçamentária - GPEO, coordenar procedimentos para elaborar e consolidar a proposta do Plano Plurianual (PPA), da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO) e da Lei Orçamentária Anual – LOA.

No primeiro semestre de 2021, a Lei de Diretrizes Orçamentárias - LDO e o Plano Plurianual - PPA 2022-2025 foram elaborados e encaminhados nos meses de maio e junho, respectivamente, para a Secretaria Municipal de Planejamento e Finanças – SEPF. A Lei Orçamentária Anual - LOA referente ao exercício de 2021 foi aprovada pelo Legislativo Municipal e publicada no Diário Oficial do Município - D.O.M. nº 5298, datado de 21 de janeiro de 2021.

Após a publicação da LOA, a GPEO emitiu as Solicitações de Autorizações de Despesas – SAD, para prover as despesas deste Regime de Previdência no primeiro semestre de 2021 e iniciou a realização dos pagamentos das despesas concernentes às Folhas de Pagamento dos Servidores Aposentados, Pensionistas e Servidores Comissionados, assim como das despesas administrativas referentes às contratações de Serviços e Aquisições, mediante emissão de Ordens Bancárias e solicitações de resgates ao Banco do Brasil S/A.

As informações referentes à movimentação dos investimentos do PRESSEM são sistematizadas mensalmente no Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos – DAIR e encaminhadas a Secretaria de Previdência por meio do CADPREV, até o último dia do mês subsequente. Os dados mensais relativos as Autorização de Aplicação e Resgate - APR devem ser elaboradas baseadas nas informações das aplicações e resgates ocorridos no mês.

Todas as informações concernentes à gestão dos recursos do PRESSEM também estão publicadas no Portal da Transparência da Prefeitura Municipal de Boa Vista - PMBV.

7.4 - CARTEIRA DE INVESTIMENTOS

A Diretoria de Administração e Finanças – DAFI encaminhou para esta COCI o relatório emitido pela Di Blasi Consultoria Financeira LTDA, referente ao primeiro semestre de 2021, que segue, transcrito na íntegra:

“O cenário de otimismo manifestado no início do segundo trimestre continuou ao longo de junho, levando a expectativas ainda mais favoráveis para o cenário macroeconômico brasileiro. Dentre os vetores desse movimento, destacam-se o panorama da pandemia, que apesar de volátil pela ótica de novos casos, tem mostrado significativa redução do número de mortes; e o calendário de vacinação, que ao ser consistentemente adiantado, vislumbra perspectivas positivas principalmente para o setor de serviços, com efeitos em cascata para toda a economia.

Outro tema relevante é a proposta de reforma tributária, apresentada no final do mês de junho pelo Governo Federal, com vários aspectos, dentre os quais, a taxação de dividendos em 20% distribuídos para os acionistas das empresas.

O semestre ficou marcado pela sinalização de um aumento maior da taxa Selic. Com isso, os juros da parte curta da curva subiram enquanto os da parte longa recuaram. A bolsa brasileira fechou o semestre com valorização de 8,82% do Índice IBX-100. A perspectiva de maior crescimento e maior inflação diminuiu o temor com relação ao risco fiscal.

Com a continuidade do ciclo de alta da taxa SELIC, a expectativa é de que a moeda brasileira voltasse a apreciar, ajudada também por conta da subida de preços das commodities e os primeiros sinais de recuperação econômica mais acelerada.

O Banco Central Norte-Americano sinalizou preocupação com a inflação no curto prazo, mas não houve nenhuma medida de aperto monetário.

O PIB tem estimativa de crescimento superior a 5% para 2021, com apostas num cenário de superação da Covid-19.

Em relação às expectativas de mercado para 2021, vide a seguir algumas estimativas:

ESTIMATIVAS DO RELATÓRIO FOCUS

PREVISÃO	2021
Produto Interno Bruto (PIB)	5,18%
Inflação	6,10%
Taxa básica de juros (Selic)	6,50%
Dólar	R\$ 5,04
Balança comercial (saldo)	US\$ 68,41 bilhões
Investimento estrangeiro direto	US\$ 55,50 bilhões

Fonte: Banco Central

Índice de Referência (IPCA + 5,42% aa) - Estimativa 2021	11,85% ao ano
---	----------------------

A composição da dívida pública, incluindo os seus prazos de vencimento, a moeda que é emitida e os indexadores utilizados constituem fatores que contribuem para explicar a remuneração oferecida pelos títulos públicos federais.

O quadro a seguir captura o cenário de juros e indica que as taxas reais (descontada a inflação) estão acima de 4% ao ano nos títulos NTN-B (fundos IMA-B) nos vencimentos mais longos (vide terceira coluna da esquerda para a direita):

JUROS E TAXAS REAIS

Prazo de Vencimento	Tipo de Fundo de Investimento	Taxa de juro REAL ao ano	Inflação projetada IPCA	Rentabilidade Total NOMINAL ao ano
15/05/2023	IMA-B	2,41%	6,10%	8,66%
15/08/2024	IMA-B 5	3,24%	6,10%	9,54%
15/08/2030	IMA-B 5+	4,00%	6,10%	10,34%
15/05/2055	IMA-B 5+	4,39%	6,10%	10,76%

Fonte: ANBIMA

De acordo com o quadro abaixo, os fundos da família IRF-M (Pré-Fixados) operam abaixo do índice de referência (meta atuarial) nos vencimentos para 2022 a 2025.

FUNDOS IRF-M

Vencimento	Tipo de Fundo de Investimento	Rentabilidade Total ao ano
2022	IRF-M 1	6,99%
2023	IRF-M	7,72%
2025	IRF-M 1+	8,39%

Fonte: ANBIMA

Neste cenário, a alocação dos recursos está com o seguinte indicativo:

a) **RENDA FIXA:** deve estar centrada **TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS**. Fundos da família IRF-M estão com taxas de juros médias aproximadas entre 6,99% e 8,39% ao ano. Fundos da família IRF-M, IRF-M 1+ e IMA-B 5+ capturam taxas de juro mais elevadas, embutindo maior risco e sujeitos a maiores oscilações. Com a expectativa de inflação elevada para o ano de 2021, a aplicação em fundos IDKA2 IPCA e IMA-B5 deve capturar retornos superiores de capital a médio prazo.

Os fundos CDI (referenciados) e IRF-M1 (hum) propiciam maior estabilidade de retorno embora em patamares mais baixos.

b) RENDA VARIÁVEL (AÇÕES): o mercado de renda variável apresenta janelas de oportunidades para compras de ações, desde que efetuadas de forma ordenada, com estratégias distintas, formando diversificação de carteira. Importante manter posição no segmento, pois a taxa de juros SELIC, embora com tendência de alta, mantém a previsão de patamar próximo a 6,50% até o final do ano. Fundos Multimercados (com renda variável) também surgem como boa alternativa. As expectativas, doravante, ficam por conta do controle da pandemia e da aceleração da atividade econômica.

c) EXTERIOR: Aplicações no segmento “Exterior” podem funcionar como mecanismo de diversificação da carteira, com menor correlação com o mercado doméstico. Importante avaliar as diferentes estratégias dos produtos oferecidos para o correto entendimento dos mecanismos de geração de valor para a carteira de investimentos, inclusive em relação ao comportamento da taxa de câmbio.

RESULTADO DA CARTEIRA DO PRESSEM NO 1º SEMESTRE DE 2021

MÊS	RETORNO %	META %	ATINGIMENTO%
JANEIRO	-0,6156%	0,6919%	- 88,96%
FEVEREIRO	-1,0841%	1,3046%	- 83,10%
MARÇO	0,6991%	1,3749%	50,84%
ABRIL	1,0552%	0,7522%	140,28 %
MAIO	1,2498%	1,2745%	98,06%
JUNHO	0,1661%	0,9731%	17,07%
TOTAIS	1,4574	6,5404	22,28

Fonte: Relatório DI BLASI

O ano de 2021 teve início com oscilações nos preços dos ativos em mercado. Depois de um final de ano em que os ativos de risco tiveram um desempenho positivo, o mês de janeiro ficou marcado pela correção dos preços na renda fixa e na renda variável (ações).

No cenário doméstico, a taxa de juro Selic se manteve em 2% ao ano. Contudo, a última Ata do COPOM (Comitê de Política Monetária) sinalizou a possibilidade de aumento nas taxas de juro ao longo deste ano. Tal movimento ocasionou oscilação nos preços, por conta dos ajustes em carteira disparados pelos gestores e analistas de mercado. A bolsa brasileira, representada pelo índice IBX, teve queda de -3,03% no mês. Os índices de renda fixa representados pelo IRF-M e pelo IMA-B tiveram retornos negativos de -0,8% e -0,85%, respectivamente.

Em fevereiro ocorreu novo período de oscilações nos preços dos ativos em mercado. Depois de um final de ano em que os ativos de risco tiveram um desempenho positivo, os dois primeiros meses do ano foram marcados pela correção dos preços na renda fixa e na renda variável (ações). O evento de anúncio da substituição na Presidência da Petrobras disparou oscilações de preços no mercado.

Os eventos ocorridos nos meses de janeiro e fevereiro narrados acima impactaram a carteira de investimentos do PRESSEM. A carteira é composta por títulos públicos federais indexados a índices de inflação e taxa de juro. Além disso, mantém posição aplicada no mercado de renda variável – ações, também impactado pelos acontecimentos do primeiro bimestre do ano.

Contudo, de março em diante foram efetuados ajustes na carteira, com maior aderência a cenário de oscilações (volatilidade) previsto para o restante do semestre. Foram adicionadas novas estratégias para a carteira, com apostas na

subida da taxa de juro e aumento da inflação. Desde então, a carteira tem apresentado resultados positivos, com rentabilidade de 1,4574% no semestre.

Em virtude da disparada dos índices inflacionários, com o IPCA alcançando 3,77% no acumulado do semestre, a meta atuarial fechou o semestre em patamar elevado (6,5404%). Nestas circunstâncias, onde há claramente assimetria entre os indexadores de mercado, com a taxa de juro em patamar menor que a taxa de inflação, o importante é focar em retornos superiores de capital ao longo do ano, com perspectivas de maior rentabilidade em médio prazo”.

EVOLUÇÃO DOS INVESTIMENTOS DO PRESSEM



Fonte: Diretoria d Administração e Finanças - DAFI

8. ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO DO PRESSEM PELOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

O Conselho Municipal de Previdência – CMP e o Comitê de Investimentos - COINVEST no primeiro semestre de 2021 reuniram-se conforme previsto no calendário de reuniões ordinárias, e extraordinariamente, nos meses de fevereiro, abril e junho. ANEXO III.

As atas de todas as reuniões estão disponibilizadas no Portal da Transparência da Prefeitura Municipal de Boa Vista. (<https://transparencia.boavista.rr.gov.br/PRESSEM>),

9. JURÍDICO – DEFESAS E CUMPRIMENTOS DE DECISÕES JUDICIAIS

Conforme informações disponíveis na AJUR/PRESSEM relativas ao período de janeiro a junho de 2021 foram realizadas o quantitativo de 54 (cinquenta e quatro) manifestações em processos previdenciários e administrativos, zelando pela sua legalidade, assegurando a aplicação da legislação pertinente a cada caso de acordo com suas peculiaridades.

Ainda nos moldes acima, foram realizadas 15 (quinze) respostas em intimações do Tribunal de Contas do Estado de Roraima- TCERR, em conformidade de cada caso concreto e solucionando cada item requisitado pela corte de contas.

Ademais, foram elaborados 04 (quatro) termos aditivos dos contratos.

Nº de ordem	ATIVIDADES/MESES	JAN/21	FEV/21	MAR/21	ABR/21	MAI/21	JUN/21	TOTAL
1	Defesa para Ofícios de Requisição e Mandados de Intimação do TCERR	03	-	-	01	04	07	15
2	Manifestação em Processos Administrativos	11	08	06	12	9	8	54
3	Confecção de Contrato	-	-	-	-	-	-	-
4	Confecção de Termo Aditivo de Contrato	-	-	3	-	1	-	04

Fonte: Assessoria Jurídica - AJUR

10. OUVIDORIA

Não houve registro de nenhuma manifestação destinada ao PRESSEM no período de janeiro a junho de 2021 na Ouvidoria da Prefeitura Municipal de Boa Vista-PMBV, coordenada pela Controladoria Geral do Município - CGM.

11. ACOMPANHAMENTO DA GESTÃO PELA COMISSÃO DE CONTROLE INTERNO DO PRESSEM

Esta Comissão de Controle Interno – COCI no período compreendido de janeiro a junho de 2021 executou suas atividades em conformidade com o seu Regimento Interno e com as demandas apresentadas pelos gestores.

No mês de fevereiro, esta COCI elaborou o seu Plano de Ação Anual 2021, priorizando as suas ações para a melhoria contínua dos processos administrativos de concessão de Benefícios Previdenciários, mapeamento e manualização das ferramentas de gestão.

Por força dos Decretos Municipais que estabeleceram as medidas de combate à Covid-19, os atendimentos aos usuários continuaram sendo realizados de forma virtual, por contato telefônico ou excepcionalmente de forma presencial, o que exigiu de toda a equipe do PRESSEM maior envolvimento e agilidade no encaminhamento e solução das demandas.

As atividades do Projeto Por Toda a Minha Vida realizadas por meio das Oficinas de Artesanato do PRESSEM Empreendedor foram desenvolvidas de forma virtual, por aulas gravadas e encaminhadas para os participantes por meio de grupo de Whatapp.

No primeiro semestre de 2021 foram produzidos 20 vídeos – aulas e realizadas as interações por mensagens e fotos para esclarecimento de dúvidas e aperfeiçoamento da peça trabalhada. A equipe técnica tem interagido continuamente com os servidores aposentados por meio de contatos telefônicos. As atividades de interação com os Servidores Aposentados realizados por meio dos

encontros PRESSEM com Prosa, encontram-se suspensas, até novo direcionamento da Gestão Municipal.

O trabalho administrativo concernente à concessão de Benefícios Previdenciários foi realizado com algumas limitações infligidas pelo atendimento virtual, o que gerou dificuldade, tanto para os usuários quanto para a equipe, uma vez que o atendimento online requer maior habilidade no uso da tecnologia disponível e agilidade no retorno ao segurado ou beneficiário, o que nem sempre é possível, em razão da internet disponibilizada para o estado de Roraima, em especial, Boa Vista ser de mediana qualidade.

O PRESSEM, no último mês de abril, elaborou a minuta do Projeto de Lei da Reforma da Previdência Municipal, que foi aprovada pelo Conselho Municipal de Previdência – CMP e encaminhada à Procuradoria Geral do Município – PGM para análise e demais providências junto ao chefe do executivo municipal, para posterior encaminhamento ao Legislativo Municipal.

Esta COCI no período mencionado analisou e emitiu manifestações conclusivas em todos os processos de concessão de benefícios previdenciários, ratificando a legalidade processual de todos os Atos. E, atendendo solicitações, orientou os gestores quanto à observação da legislação previdenciária vigente e do Manual de Normas e Procedimentos elaborado pela Controladoria geral do Município-CGM.

12 - CONCLUSÃO

O PRESSEM, mesmo diante das dificuldades e limitações apresentadas pelo cenário atual, que tem exigido dos gestores públicos atuações efetivas e estratégicas para execução de suas ações, executou todas as atividades para o período, no seu Plano de Ação Anual 2021, embasado nos princípios da Administração Pública Municipal e alinhado com as diretrizes traçadas pelo trabalho em equipe, o que tem contribuído para uma gestão de qualidade focada no cuidado ao seu usuário e no zelo da administração dos seus recursos e investimentos.

Boa Vista, 24 de agosto de 2021.

Iraci Oliveira da Cunha
Coordenadora COCI

Cíntia Madalena Pereira Casarim
Membro COCI

Maria Socorro de S. Menezes
Membro COCI

ANEXOS

ANEXO I

6 - TRANSPARÊNCIA.																
DESCRIÇÃO/URL	EXIGÊNCIA / ITEM				PERÍODO 2021											
	IN 004/18-TCE RR	ITEM	PRO-GESTÃO	Item	JAN	FEV	MAR	ABR	MAI	JUN	JUL	AGO	SET	OUT	NOV	DEZ
FUNDOS DE INVESTIMENTOS, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/aplicacoes ;			✓	d	x	x	x	x	x	x						
POLÍTICA DE INVESTIMENTOS, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/politica-de-investimentos ;	✓	II	✓	m	PUBLICADO											
ATAS DO CONSELHO, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/aplicacoes/ata-do-conselho ;	✓	XV	✓	a	x	x	x	x	x	x						
ATAS DO COMITÊ; https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/aplicacoes/ata-do-comite ;	✓	XV	✓	a	x	x	x	x	x	x						
CÁLCULO ATUARIAL, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/calculo-atuarial ;	✓	V	✓	i	ATUALIZADO											
AUTORIZAÇÃO DE APLICAÇÃO RESGATE, - APR URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/apr ;	✓	IX			x	x	x	x	x	x						
LEIS, DECRETOS, PORTARIAS E RESOLUÇÕES - LPR, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/lpr ;	✓	I			ATUALIZADO											
CÓPIA DO REGULAMENTO, PROSPECTO E LÂMINAS (RPPS) - CROP, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/crop ;	✓	IV			x	x	x	x	x	x						
DEMONSTRATIVO DE INFORMAÇÕES PREVIDENCIÁRIAS E EREPASSE - DIPR, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/dipr ;	✓	VI			x	x	x	x	x	x						
INFORMAÇÕES E DADOS CONTÁBEIS, ORÇAMENTÁRIOS E FISCAIS - DOF, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/dof ;	✓	VII	✓	h	1º SEMESTRE											
Relação com os nomes dos servidores e membros de colegiados que tenham sido aprovados em exames de certificação organizado por entidade autônoma de reconhecida capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais - CPA10, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/cpa10 ;	✓	VIII			ATUALIZADO											
Informações relativas ao processo de credenciamento de instituições para receber as aplicações dos Recursos do RPPS - PCIF, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/pcif ;	✓	XI,XII	✓	o	x	x	x	x								
Estrutura, composição e funcionamento dos órgãos colegiados (Conselho de Previdência, Coinvest e Conselho Fiscal) - CMP, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/cmp ;	✓	XIII	✓	f	ATUALIZADO											
Data e locais das reuniões dos órgãos colegiados (Conselho de Previdência, Coinvest e Conselho Fiscal) - COINVEST, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/coinvest ;	✓	XIV	✓	f	ATUALIZADO											
Relatórios detalhados, no mínimo, trimestralmente, sobre a rentabilidade, os riscos das aplicações dos recursos e aderência à política anual de investimentos - RARI, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/rari ;	✓	XVI	✓	p	x	x	x	x	x	x						
Nota técnica atuarial - NTA, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/crop ;	✓	XVIII														
Plano de atividade anual/Plano de capacitação - PAA, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/paa ;	✓		✓	e,l	ATUALIZADO											
Certificado de regularidade previdenciária - CRP, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/crp ;	✓	XVII	✓	c												
Demonstrativo das Aplicações e Investimentos dos Recursos - DAIR, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/dair ;	✓	III			x	x	x	x	x	x						
Certificado de regularidade do FGTS - CNT, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/cnt ;			✓	b	ATUALIZADO											
CÓDIGO DE ÉTICA/CARTILHA DO SERVIDOR - CÓDIGO DE ÉTICA, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/codigo ;			✓	g	ATUALIZADO											
Informações Relativas à Procedimentos Licitatórios - IRPLCA, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/irplca ;			✓	j	x	x	x	x	x	x						
RELATORIO DE CONTROLE INTERNO - RCI, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/rci ;			✓	n	SEM PUBLICAÇÃO											
ACÓRDÃO DAS DECISÕES DO TRIBUNAL DE CONTAS.SOBRE AS CONTAS ANUAIS DO RPPS - ADTC, URL: https://transparencia.boavista.rr.gov.br/pressem/adtc .			✓	q	SEM PUBLICAÇÃO											

ANEXO II

Nº	PROCESSO	OBJETO	FORNECEDOR	MODALIDADE	CONTRATAÇÃO
----	----------	--------	------------	------------	-------------

ORDEM					
1	28/2018	AUTORIZAÇÃO PARA DESPESA COM ENERGIA ELÉTRICA DO PRESSEM	RORAIMA ENERGIA	DISPENSA DE LICITAÇÃO	SERVIÇO CONTÍNUO
2	430448/18B-120803/2019 (Nº ATUAL)	FORMAÇÃO DE REGISTRO DE PREÇOS, PARA EVENTUAL AQUISIÇÃO DE SERVIÇO DE COFFEE BREAK, INCLUINDO INFRAESTRUTURA LOGÍSTICA, EQUIPE, MATERIAL DE APOIO E SERVIÇO DE GARÇOM PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA - PRESSEM, NA REALIZAÇÃO DE EVENTOS COM PROGRAMAÇÕES VOLTADAS PARA CURSOS, PALESTRAS, WORKSHOPS, TREINAMENTOS, SEMINÁRIOS, OFICINAS, ENCONTROS TEMÁTICOS, REUNIÕES TÉCNICAS, CONFRATERNIZAÇÕES E DEMAIS AÇÕES DE CAPACITAÇÃO DE SERVIDORES E GESTORES ENTRE OUTROS.	SOARES E SOARES LTDA ME-ME	PARTICIPANTE	SERVIÇO CONTÍNUO
3	319/2015	LOCAÇÃO DE 01 VEÍCULO PARA ATENDER O REGIME DE PREVIDÊNCIA – PRESSEM.	FERREIRA PICÃO LTDA -EPP	PREGÃO PRESENCIAL	SERVIÇO CONTÍNUO
4	17089/2020 16.12.2020	ADESÃO “CARONA” PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO DE LOCAÇÃO DE VEÍCULOS TIPO PASSEIO, SEM COMBUSTÍVEL E SEM MOTORISTA, COM ANO DE FABRICAÇÃO A PARTIR DE 2019, PARA ATENDER AS ATIVIDADES OPERACIONAIS DO REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM.	UNIDAS VEÍCULOS ESPECIAIS S.A	CARONA	SERVIÇO CONTÍNUO

5	423/2018	LOCAÇÃO DE 01 IMÓVEL PARA ATENDER O REGIME DE PREVIDÊNCIA – PRESSEM.	NIETE LAGO MODERNELL	DISPENSA DE LICITAÇÃO	SERVIÇO CONTÍNUO
6	294/2017	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA PARA ASSESSORAMENTO AO PRESSEM NO PROCESSO DE ADMINISTRAÇÃO DE GESTÃO DA CARTEIRA DE INVESTIMENTOS.	DI BLASI CONSULTORIA FINANCEIRA LTDA	PREGÃO ELETRONICO	SERVIÇO CONTÍNUO
7	26058/2019	AQUISIÇÃO DE ÁGUA MINERAL SEM GÁS ENVAZADA EM GARRAÇÃO DE POLIPROPILENO COM CAPACIDADE DE 20 LITROS, ÁGUA MINERAL SEM GÁS ENVAZADA EM GARRAFA DE POLIPROPILENO DE 2 LITROS E CARGA DE GÁS DE COZINHA (GLP) DE 13 KG, PARA ATENDER AS NECESSIDADES DESTE REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA - PRESSEM.	DISK GÁS E ÁGUA	DISPENSA DE LICITAÇÃO	SERVIÇO CONTÍNUO
8	7666/2020 20.07.2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA DE SERVIÇOS DE PRODUÇÃO, REPRODUÇÃO E DIGITALIZAÇÃO DE DOCUMENTOS EM REGIME DE COMODATO (OUTSOURCING DE IMPRESSÃO) PARA ATENDER AS NECESSIDADES REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM.	G. ACIOLE DISTRIBUIDORA - EIRELI	CARONA	SERVIÇO CONTÍNUO

9	23517/2019	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA LOCAÇÃO DE SISTEMA DE GESTÃO DE REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL, INCLUINDO A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE INSTALAÇÃO, TREINAMENTO, MANUTENÇÃO, ATUALIZAÇÃO, SUPORTE TÉCNICO E ACESSORIA CONTÁBIL, PARA ATENDER ÀS DEMANDAS DO REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM.	AGENDA ASSESSORIA, PLANEJAMENTO E INFORMÁTICA LTDA	PREGÃO PRESENCIAL	SERVIÇO CONTÍNUO
10	13639/2020 18.11.2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA EXECUÇÃO DE SERVIÇOS DE INFRAESTRUTURA DE REDE DE FIBRA ÓPTICA, COM LINK DE 500 MBPS, PARA REALIZAR SERVIÇOS DE CONEXÃO FÍSICA NA REDE DO REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM. A CONTRATAÇÃO ABRANGER A INSTALAÇÃO E A CERTIFICAÇÃO DA INFRAESTRUTURA DE FIBRA ÓPTICA COM FORNECIMENTO DE MATERIAIS E EQUIPAMENTOS EM REGIME DE COMODATO E GARANTIAS.	ALLFIBER TELECOM SERVIÇOS DE TELECOMUNICAÇÃO LTDA	DISPENSA DE LICITAÇÃO	SERVIÇO CONTÍNUO
11	9154/2020 03.08.2020	ADESÃO CARONA PARA CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE FORNECIMENTO DE PASSAGENS NACIONAIS E/OU INTERNACIONAIS PARA TRANSPORTES AÉREOS E TERRESTRES, COMPREENDENDO RESERVA, EMISSÃO, MARCAÇÃO, REMARCAÇÃO, ENDOSSO, REEMBOLSO, ENTREGA DE BILHETES	MONTE RORAIMA TURISMO LTDA-MRTUR	CARONA	CONTRATAÇÃO ANUAL

		E/OU QUALQUER OUTRO DOCUMENTO NECESSÁRIO À VIAGEM, CONFORME ESPECIFICAÇÕES E QUANTIDADES DEFINIDAS NESTE TERMO DE REFERÊNCIA, PARA ATENDIMENTO DAS NECESSIDADES DO REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM.			
12	13208/2020 23.09.2020	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE AUDITORIA PARA CERTIFICAÇÃO DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM, NO PRÓ-GESTÃO RPPS.	INSTITUTO DE CERTIFICAÇÃO QUALIDADE BRASIL – ICQ-BRASIL	DISPENSA DE LICITAÇÃO	SERVIÇO CONTÍNUO
13	010193/2020 08.09.2020 ENCERRADO	CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA VISANDO A AQUISIÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE, MÓVEIS, ELETRODOMÉSTICOS, EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA, AUDIOVISUAIS, MÁQUINAS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS E FERRAGENS E DE EXPEDIENTE PARA ATENDER AS NECESSIDADES DO REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA - PRESSEM.	01- T H S FARIAS E SILVA - EPP; 02- ELETRISUL COMÉRCIO DE MERCADORIAS E EPRESENTAÇÕES EIRELI	PARTICIPANTE	AQUISIÇÃO
14	12289/2020 13.10.2020 ENCERRADO	AQUISIÇÃO DE MATERIAL PERMANENTE E DE CONSUMO, PARA ATENDER O PRESSEM.	H.S. NEVES JUNIOR	DISPENSA DE LICITAÇÃO	AQUISIÇÃO
15	17573/2020 01.12.2020	CERTIFICAÇÃO DIGITAL PRESSEM	INSTITUTO FENACON CERTIFICADORA	CONTRATAÇÃO DIRETA	CONTRATAÇÃO ANUAL

			DIGITAL		
16	18280/2020 01.12.2020	ABIPEM	ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE INSTITUIÇÕES DE PREVIDÊNCIA ESTADUAIS E MUNICIPAIS	CONTRATAÇÃO DIRETA	CONTRATAÇÃO ANUAL
17	ENCERRADO	Pagamento de inscrições para participações no curso preparatório "Gestão de Investimentos CGRPPS (Certificação de Gestores de Regime Próprio de Previdência Social)", para obtenção da certificação profissional APIMEC - CGRPPS, ministrado por empresa especializada, nos dias 25 e 26 de fevereiro de 2021 em Boa Vista -RR.	EMPRESA I F CONSULTORIA ATUARIAL EIRELI	INEXIGIBILIDADE	
118		Contratação de curso "Novo curso de Regime Próprio dos Servidores Públicos, de acordo com a emenda 103/2019, a ser realizado no formato online, para 09 (nove) participantes.	Empresa Trindade Amado Produção Científica LTDA EPP	INEXIGIBILIDADE	

Anexo III



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA - PRESSEM

CALENDÁRIO DE REUNIÕES ORDINÁRIAS DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS E DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA DO PRESSEM - 2021
Local das Reuniões: Sede do Pressem - Rua Professor Agnelo Bitencourt, 361 - Centro.

DIA	MÊS	HORA	DESCRIÇÃO
12	JANEIRO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
23	FEVEREIRO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
16	MARÇO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
20	ABRIL	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
18	MAIO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
15	JUNHO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
20	JULHO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
17	AGOSTO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
14	SETEMBRO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
19	OUTUBRO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
17	NOVEMBRO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA
14	DEZEMBRO	8h30	REUNIÃO COMITÊ DE INVESTIMENTO
		9h30	REUNIÃO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA


LEILA CARNEIRO DE MELLO
Presidente da Previdência Municipal - Interina
PRESSEM


LINCOLN OLIVEIRA DA SILVA
Presidente do Conselho Municipal de Previdência - CMP

Rua Prof. Agnelo Bitencourt, 361 - Centro
Fone: (0xx95) 98400-2429 - CEP: 69.301-430 - Boa Vista - Roraima
Site: www.boavista.rr.gov.br - E-mail: pressem@hotmail.com