

Relatório de Governança Corporativa 2020

Prefeitura Municipal de Boa Vista
Regime de Previdência Social dos
Servidores Públicos do Município e
Boa Vista - Pressem



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

SUMÁRIO

Apresentação	03
1. Síntese histórica	04
2. Regime de Previdência Social do Município de Boa Vista - PRESSEM	04
3. Segregação da Massa dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas	07
3.1. Outras informações sobre Segregações de Massa.....	08
4. Evolução da Situação Atuarial.....	11
4.1. Distribuição por Faixa Remuneratória	11
4.2. Distribuição por Faixa Etária	12
4.3. Distribuição por Tempo de Contribuição a outros Regimes de Previdência Social	13
4.4. Distribuição por Sexo... ..	13
4.5. Distribuição por Tipo de Atividade	14
4.6. Distribuição da Responsabilidade Atuarial por Tempo para a aposentadoria a Conceder.....	15
5. Distribuição da Massa de Servidores Inativos.....	16
5.1. Distribuição por Tipo de Benefício Concedido.....	16
5.2. Contribuição dos Inativos	16
6. Resultados Obtidos	17
6.1. Responsabilidade Atuarial antes da Compensação Previdenciária	17
6.2. Compensação Previdenciária e Custo Especial, conforme Avaliação Atuarial	17
6.3. Responsabilidade Atuarial após Compensação Previdenciária	18
6.4. Custo Mensal (em % da Folha Remuneratória dos Servidores em Atividade)	19
6.5. Contabilização das Reservas Matemáticas referentes a 2020	19



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

6.6. Comparação das Avaliações Atuariais dos últimos 3 anos	21
7. Dados dos Segurados, Receitas e Despesas	22
7.1. Quantitativo de Segurados Ativos 2012/2020	23
7.2. Quantitativo de Segurados Ativos 2020	23
7.3. Quantitativo de Aposentados e Pensionistas do PRESSEM 2013/2020	24
7.4. Quantitativo de Aposentados e Pensionistas do PRESSEM 2020	24
7.5. Despesas do PRESSEM	25
7.5.1. Folha de Aposentados e Pensionistas	25
7.5.2. Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas 2013/2020	25
7.5.3. Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas 2020.	26
7.5.4. Folha de Servidores Ativos	26
7.5.5. Pagamento de Auxílios	27
7.5.6. Dos Gastos Administrativos	28
7.6. Receitas Previdenciárias	32
7.6.1. Contribuições previdenciárias dos segurados ativos, patronal e investimentos do Fundo Previdenciário	34
7.6.2. Da Compensação Previdenciária	34
8. Da Política Anual de Investimentos	35
8.1. Evolução Patrimonial	36
8.2. Cenário Atual (Com base em agosto 2020)	41
9. Certificação	43
10. Capacitação	43
11. Conclusão	46



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

APRESENTAÇÃO

O relatório de Governança Corporativa é o instrumento de prestação de contas, que disponibiliza as informações para permitir aos segurados, beneficiários e à sociedade em geral, o acompanhamento das principais atividades desenvolvidas pelo Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista - PRESSEM.

O PRESSEM é a unidade gestora de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista, que tem como diferencial seu foco em inovação, diversidade e sustentabilidade, contribuindo para a vida digna dos ex-servidores do Município de Boa Vista, Capital do Estado de Roraima. Esta edição apresenta o resultado das ações realizadas em 2020.

O ano de 2020 foi para todos um ano crítico, com pandemia, crise sanitária e estresses no mercado, tornando necessárias transformações nos comportamentos de pessoas e instituições. Em meio a tudo isso, a gestão do PRESSEM construiu uma agenda estratégica com o objetivo de impactar na melhoria na condição de vida de todos os beneficiários, especialmente aqueles que mais precisam. Seguimos com nosso compromisso de estimular as boas práticas de gestão.

Tivemos grandes avanços em 2020, com um destaque para as melhorias em nossa governança, como mostra este relatório, e seguiremos avançando em 2021 visando materializar, cada vez mais, o propósito do PRESSEM.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

1. Síntese Histórica

A Constituição Federal de 1988, quando de sua promulgação, influenciada pelo momento histórico e social vivido pelo País, estabeleceu a Instituição de Regime Próprio de Previdência Social – RPPS, com regras de caráter eminentemente social, que não levou em consideração os aspectos demográficos da população e, por conseguinte, da massa de servidores públicos existentes e que viriam a integrar a Administração Pública nos anos vindouros, afastando-se, assim, dos critérios atuariais de observância compulsória para o equilíbrio financeiro de qualquer sistema previdenciário.

2. Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista – PRESSEM

No Município de Boa Vista, em 1992, através da Lei Municipal nº 266, de 5 de junho, instituiu o Fundo de Aposentadoria e Pensões – FAPEN, com o objetivo de custear os encargos de aposentadorias, vinculado a então Secretaria de Administração. De 1998 a 2002, teve alterações em seus artigos, através das Leis Municipais nº 465, 466/1998 e 642/2002.

Tais fatos decorreram à época da edição da atual Carta Magna, quando os benefícios abrangidos pelo Fundo e em especial a aposentadoria, eram tidos como um prêmio aos servidores e não como um seguro de natureza previdenciária, não exigindo contribuição para tal, recaindo o custeio ao Tesouro Municipal.

No ano de 2005, nova lei foi editada, dessa vez, especificando todos os itens pertinentes ao Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos do Município de Boa Vista - PRESSEM, com organograma próprio, vinculado a recente criada Secretaria de Administração e Gestão de Pessoas.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

Em 2016, novamente foi alterada a Lei Municipal, agora Lei 1.755, de 20/12/2016, adequando-a as leis, portarias e outros dispositivos da Previdência Social, em vigor.

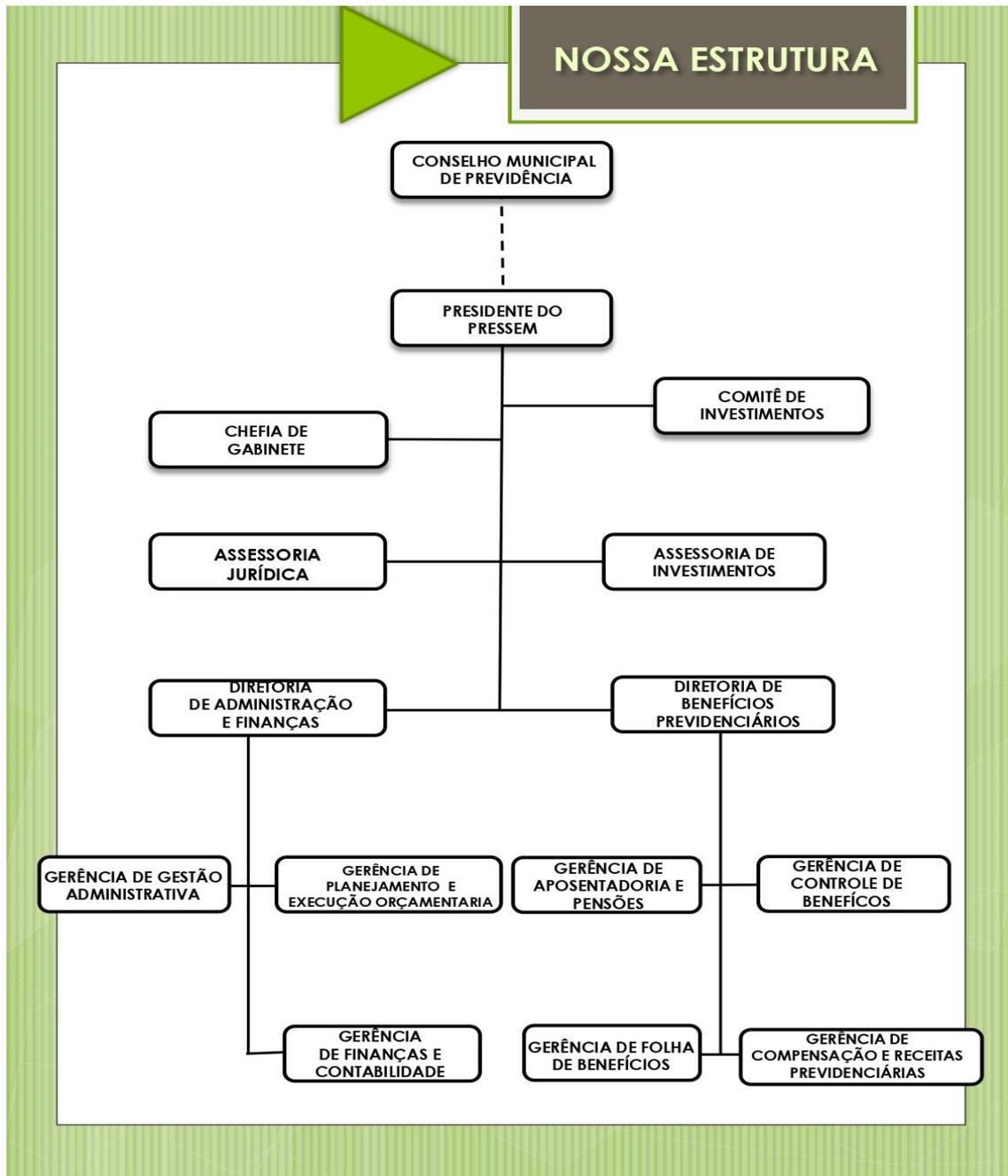
Aguarda-se nova alteração a conclusão, no que se refere a Estados e Municípios, da tramitação no Congresso Nacional e aos dispositivos referentes à Emenda Constitucional nº 103/2019. No momento, dispositivos da Emenda Constitucional nº 103, já estabelecidos, encontram-se em vigor.

Vale ressaltar, pela sua importância para o RPPS - PRESSEM, a Lei 1.903, de 25 de julho de 2018, que dispôs sobre sua estrutura técnico administrativa, com Órgãos Colegiados (Conselho Municipal de Previdência e Comitê de Investimentos), Presidência e Assessorias, e, Órgãos de execução, com Diretorias e Gerências de Benefícios Previdenciários, Diretoria de Administração e Finanças, incluindo as Gerências Administrativas e de Contabilidade e Assessoria Jurídica, com suas devidas atribuições.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

Observa-se abaixo o organograma atual do PRESSEM:





PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

3. Segregação da Massa dos Servidores Ativos, Aposentados e Pensionistas.

Quando um Plano de Benefícios de ordem previdenciária é implantado, existe uma série de controles que precisam ser feitos com o objetivo de dar consistência e equilíbrio à sua continuidade.

Um dos controles necessários, obrigatório por lei, é o acompanhamento de ordem técnico atuarial, cujo objetivo fundamental é averiguar se o cenário em que o Plano foi elaborado se mantém coerente com o que efetivamente ocorreu no período considerado. Através da experiência verificada, ano a ano, e das conseqüentes constatações por meio do acompanhamento, tomar-se-ão as devidas providências para acertar quaisquer desvios de percurso ocorrido neste Plano, ou seja, nos estudos técnicos atuariais, doravante chamado nesse documento, apenas, de Avaliação Atuarial.

O Regime Próprio de Previdência instituído em Boa Vista, como em todo e qualquer Plano de natureza previdenciária, necessita que seus dirigentes e responsáveis acompanhem constantemente sua evolução, através da Avaliação Atuarial, para que atenda os fins pretendidos e fique sob seu controle.

Outrossim, a realização do controle técnico atuarial após a edição da Lei nº 9.717/98 (*in* art. 1º, inciso I e IV), como já dito, tornou-se obrigatório, de modo que o Regime Próprio de Previdência Social possa garantir diretamente a totalidade dos riscos cobertos pelo Plano de Benefícios, preservando-lhe o equilíbrio atuarial, sem a necessidade de resseguro por parte do Tesouro Municipal.

A análise foi feita baseada nos levantamentos cadastrais dos servidores públicos municipais de Boa Vista. Nas próximas páginas apresentam-se as



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

principais características do Plano e a Base Atuarial utilizada na determinação de seus Custos. Para tanto faz-se observações sobre a distribuição da “*Massa de Servidores*”, os resultados obtidos com a Avaliação Atuarial, com destaque para alguns itens relativos aos dados fornecidos como Estatísticas, Características do Plano, Base Atuarial etc. e o Parecer Atuarial Conclusivo.

3.1. Outras Informações sobre Segregação de Massa

Um RPPS - Regime Próprio de Previdência Social, como um sistema de pagamentos de um Instituto de Previdência Social, implantado em um Município ou Estado, tem como missão a concessão de benefícios de ordem previdenciária, que substitui o RGPS - Regime Geral de Previdência Social.

A avaliação atuarial resulta do plano de custeio, que é o instrumento gerador do EFA - Equilíbrio Financeiro e Atuarial. É comum haver déficit atuarial em planos previdenciários, mas o equilíbrio se dá com a previsão do cumprimento do plano de custeio. As avaliações atuariais são anuais, pois o cenário financeiro e atuarial se altera por diversos motivos, com efeitos sobre os compromissos do plano de forma a aumentar os custos.

No exercício de 2020, a avaliação atuarial com base em 31/12/2020, resultou superávit atuarial de R\$ 2.302.824,62. O plano de amortização vigente, pela aplicação de alíquota constante de 3,26% sobre a folha salarial de participação dos servidores em atividade, continua o mesmo.

No ano de 2015, na Avaliação Técnica Atuarial - PRESSEM evidenciou-se que o Plano de Custeio deveria ser composto pelas alíquotas de 12,04% do Município, incidente sobre a remuneração dos servidores ativos, a título de contribuição normal e 3,26% como alíquota complementar para amortização do déficit atuarial; 11% dos servidores ativos e 11% dos inativos e pensionistas, sendo que a contribuição destes dois incide apenas sobre a parcela que



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

excede o teto dos benefícios do Regime Geral de Previdência social, cujo valor na data da reavaliação era de **R\$ 5.531,31** (cinco mil, quinhentos e trinta e um reais e trinta e um centavos).

Em janeiro de 2015, a Lei nº 1.603, alterou o art. 42 da Lei Municipal nº 812/2005, estabelecendo as alíquotas, mencionadas acima, e, fixando a data de 1º de janeiro de 2015, de contribuição de 3,26% para a amortização do déficit. Assim permaneceu até 12/08/2019.

Em 13 de agosto de 2019, o Decreto Municipal nº 117/E, alterou a alíquota incidente sobre a remuneração, acrescidas de vantagens pecuniárias permanentes e rescisões trabalhistas dos servidores efetivos do Executivo, Legislativo e Fundacional, para 12,13%, atendendo a Reavaliação Atuarial, realizada em maio de 2019.

Evidencia-se abaixo, todo o histórico das alíquotas de contribuição desde 1992.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES
PÚBLICOS DO MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Alíquotas de Contribuições - Pressem

Base Legal	Ano	Segurado	Patronal
Lei Municipal nº. 266 de 05/06/1992, art. 24	1994	6%	6%
	1995	6%	6%
	1996	6%	6%
	1997	6%	6%
	Jul/1998	6%	6%
Lei Municipal nº. 465 de 31/07/1998, art. 30	Ago/1998	6%	6%
	1999	6%	6%
	2000	6%	6%
	2001	6%	6%
Lei Municipal nº. 602 de 21/12/2001, art. 30	2002	6%	8%
	2003	6%	8%
	2004	7%	9%
	Set/2005	8%	10%
Lei Municipal nº. 812 de 22/09/2005, art. 42	Out/2005	11%	11%
Lei Municipal nº. 842 de 18/01/2006, art. 1º	2006	11%	11,38%
	2007	11%	11,76%
	2008	11%	12,14%
	2009	11%	12,52%
Lei Municipal nº. 1.192 de 10/11/2009, art. 1º	2010	11%	15,40%
	2011	11%	17,24%
	2012	11%	19,08%
	2013	11%	20,91%
	2014	11%	22,75%
Lei nº. 1.603 de 08/01/2015, art. 1º	2015	11%	15,30%
Lei nº. 1.673 de 05/01/2016, art. 1º	2016	11%	15,30%
Lei nº. 1.755 de 23/12/2016, art. 52	2017	11%	15,30%
	2018	11%	15,30%
	2019	11%	15,30%
	2020	11%	15,30%



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

4. Evolução da Situação Atuarial

A Base Cadastral 2020, foi feita levando em conta o I Censo Previdenciário realizado no Município de Boa Vista, no primeiro semestre de 2019, estando, pois, com data base de 31/12/2019, já devidamente atualizada.

Optou-se por trabalhar, nesse Item Governança, com a Avaliação Atuarial 2020. Todas as tabelas e gráficos estão com data base de 31/12/2020. No entanto há demonstrativos e análises, dos anos 2017, 2018, 2019 e 2020.

4.1. Distribuição por Faixa Remuneratória

Obs. Os dados estão posicionados em 31/12/2020, bem como os cálculos.

Faixa de Remuneração	Número de Servidores	Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo Médio no Ente
Até 3 Sal.	5.365	69,2%	1.947	38,9	6,9
+ de 3 até 5	1.628	21,0%	3.846	43,4	10,7
+ de 5 até 10	600	7,7%	6.849	45,9	13,8
+de 10 até 20	157	2,0%	12.645	49,2	18,5
+de 20 Sal. Mín.	4	0,1%	25.448	52,6	19,5
Geral	7.754	100,0%	2.954	40,6	8,5

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

(*) Salário Mínimo de R\$ 1045,00.

O custo é diretamente proporcional ao salário, pois o benefício de aposentadoria, bem como as demais formas de recebimento de benefícios, depende do valor da remuneração que o Servidor recebe mensalmente. Quanto maior o número de vantagens pecuniárias incorporadas à remuneração do servidor em atividade, mais elevado será o custo previdenciário. Observamos que, quanto mais próxima à aposentadoria, maior o impacto sobre o custo, pois não haverá prazo para constituição das reservas necessárias,



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

pois a forma de cálculo do benefício é determinada por lei e é concedido independentemente se houve a acumulação dos recursos necessários.

4.2. Distribuição por Faixa Etária

Obs. Os dados estão posicionados em 31/12/2020, bem como os cálculos.

Faixa Etária	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo Médio no Ente
Até 30 anos	1.040	13,4%	1.781	26,4	2,6
+ de 30 até 40	2.867	37,0%	2.602	35,7	6,4
+ de 40 até 50	2.583	33,3%	3.335	44,4	10,3
+ de 50 até 60	1.032	13,3%	3.851	53,9	13,7
+ de 60 anos	232	3,0%	4.325	64,1	17,8
 Geral	7.754	100,0%	2.954	40,6	8,5

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

A idade do Servidor reflete no custo de três formas:

a) Idade de entrada no sistema previdenciário: quanto mais cedo se inicia as contribuições para um sistema de previdência social, mais cedo se dará a aposentadoria. O impacto no custo se dará em função do prazo que falta para a aposentadoria programada, ou seja, quanto menos tempo para aposentadoria, maior o custo, pois a amortização do passivo atuarial deve ser realizada dentro deste período.

b) Idade programada para a aposentadoria: quanto menor a idade de aposentadoria, maior será a expectativa de vida do Servidor e maior será o custo.

c) Idade atual: quanto maior a idade, maior a probabilidade de morte e Incapacidade, impactando nos custos dos benefícios de Pensão por Morte e Aposentadoria por Incapacidade.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

4.3. Distribuição por Tempo de Contribuição a outros Regimes de Previdência Social

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2020, bem como os cálculos.

Tempo de Contribuição	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo de Contribuição Médio
Até 4 anos	4.699	60,6%	2.794	37,8	0,9
+ de 4 até 8	1.445	18,6%	3.201	42,3	5,8
+ de 8 até 12	958	12,4%	3.113	44,9	9,8
+de 12 até 20	549	7,1%	3.349	49,4	15,0
+ de 2() anos	103	1,3%	3.213	57,8	24,2
Geral	7.754	100,0%	2.954	40,6	4,2

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

Essa variável está diretamente ligada a Idade, pois define a idade exata em que cada Servidor iniciou suas contribuições ao sistema previdenciário.

4.4. Distribuição por Sexo

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2020, bem como os cálculos.

Sexo	Número de Servidores	% de Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo Médio no Ente
Masculino	2.361	30	3.378	41	
Feminino	5.393	69,6%	2.768	40,5	7,9
Geral	7.754	100,0%	2.954	40,6	8,5

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

Esta variável impacta na definição da Idade de Aposentadoria, pois a legislação prevê regras, de cumprimento de tempo de contribuição e idade, diferenciadas para homens e mulheres. Como vimos, quanto menor a idade de aposentadoria maior o custo e, portanto, as mulheres possuem um peso maior no custo, mas não podemos afirmar que determinaram maior custo nesta



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

avaliação, pois existem outras variáveis envolvidas, como o salário, que é determinante no nível total do custo.

4.5. Distribuição por Tipo de Atividade

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2020, bem como os cálculos.

Atividade e Sexo	Número de Servidores	Servidores	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Idade Média Aposentadoria
Professor (Masc)	533	6,9%	2.576	40,6	60,2
Professor (Fem)	2.618	33,8%	2.654	40,6	55,7
Normal (Masc)	1.828	23,6%	3.612	41,1	64,2
Normal (Fem)	2.775	35,8%	2.876	40,3	60,1
Geral	7.754	100,0%	2.954	40,6	59,6

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria

Esta variável impacta na definição da Idade de Aposentadoria, pois a legislação prevê regras, de cumprimento de tempo de contribuição e idade, diferenciadas para professores. Como se vê, quanto menor a idade de aposentadoria maior o custo e, portanto, os professores possuem um peso maior no custo, mas não podemos afirmar que determinaram maior custo nesta avaliação, pois existem outras variáveis envolvidas, como o salário, que é determinante no nível total do custo.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

4.6. Distribuição da Responsabilidade Atuarial por Tempo para Aposentadoria a Conceder

Obs.: Esses valores já consideram as contribuições futuras dos servidores.

Tempo para Aposentadoria	Nº de Servidores	%	Médias			Ano: 2020	
			Salário	Idade	Tempo de Casa	Responsabilidade Atuarial	%
até 1	200	2,7%	4.575	61,1	28,1	140.138.452,47	21,3%
+ de 1 até 2	41	0,5%	3.852	58,2	22,6	21.165.619,42	3,2%
+ de 2 até 3	49	0,7%	4.667	56,2	20,3	27.687.902,71	4,2%
+ de 3 até 5	144	1,9%	4.216	55,2	17,8	57.626.925,05	8,8%
+ de 5 até 10	596	8,0%	3.526	51,4	14,2	130.183.844,12	19,8%
+ de 10 até 15	1.147	15,4%	3.400	46,7	11,7	136.836.705,01	20,8%
+ de 15 até 20	1.731	23,2%	2.903	41,9	8,9	90.277.548,39	13,7%
+ de 20 até 25	1.796	24,0%	2.544	37,6	6,7	43.387.100,97	6,6%
+ de 25 até 30	1.171	15,7%	2.165	32,4	3,3	9.322.736,56	1,4%
+ de 30 até 35	477	6,4%	1.732	27,7	2,0	1.320.339,90	0,2%
+ de 35	118	1,6%	1.405	22,3	1,3	134.500,89	0,0%
Total	7.470	100,0%	2.816	40,6	8,6	658.081.675,49	100,0%

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

Obs.: Esses valores já consideram as contribuições futuras dos servidores.

Como se vê, quanto menor a idade de aposentadoria maior o custo. O quadro acima mostra a evolução das futuras aposentadorias e o valor correspondente da Reserva Matemática. Note que, o ideal, as barras azuis devem, ou deveriam estar sempre maiores que as vermelhas, em cada período, para que o custo do plano esteja melhor distribuído.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

5. Distribuição da Massa de Servidores Inativos

5.1. Distribuição por Tipo de Benefício Concedido

Observação: Os dados estão posicionados em 31/12/2020, bem como os cálculos.

Tipo de Benefício	Número de Segurados	% de Segurados	Remuneração Média (R\$)	Idade Média	Tempo Médio em Benefício
Aposentadorias	279	46,2%	4.063	68,6	8,0
Ap. por Incapacidade	81	13,4%	2.338	55,3	6,9
Pensões	244	40,4%	1.801	47,6	9,2
Geral	604	100,0%	2.918	58,4	8,3

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

No item Aposentadorias estão inclusas: Aposentadoria por Tempo de Contribuição, por Idade (incluindo professores) e compulsória.

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos é diretamente proporcional ao valor do benefício e, também, da expectativa de vida do beneficiário, ou seja, quanto maior o valor do benefício e mais jovem o beneficiário, maior será a reserva e maior o impacto sobre o custo total do plano. (devemos lembrar que a regra descrita é para os benefícios vitalícios).

5.2. Contribuição dos Inativos

Os Servidores Ativos contribuem para o Instituto de Previdência. Os Servidores Inativos e Pensionistas, quando do recebimento de um Benefício do Plano Previdenciário, contribuirão de acordo com as regras das Emendas Constitucionais nº 41, 47 e 103.

Observação: O percentual de contribuição determinado nessa avaliação atuarial e apresentado no Parecer, somente é aplicado sobre a Folha de Remuneração dos Servidores Ativos. O percentual a ser pago pelos Servidores



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

Inativos e Pensionistas é cobrado diretamente pelo RPPS, descontado na Folha de Benefícios.

6. Resultados Obtidos

Apresenta-se a seguir os resultados obtidos com dados constantes da base cadastral de 31/12/2020, oportunizando maior compreensão da situação do RPPS - PRESSEM, neste ano.

6.1. Responsabilidade Atuarial antes da Compensação Previdenciária

Obs. Os valores da Responsabilidade Atuarial consideram as contribuições futuras dos servidores.

Resultados	Responsabilidade Atuarial (R\$)
Riscos Expirados (A)	317.304.518,32
- Benefícios Concedidos	209.357.342,45
- Benefícios a Conceder (1)	107.947.175,87
Riscos Não Expirados (B) (1)	550.134.499,62
Total da Responsabilidade (A + B)	867.439.017,94
<hr/>	
Ativo do Plano (AP)	727.642.439,81
Créditos a Receber (AP)	0,00
Déficit Atuarial (AP - A - B)	(139.796.578,13)
Reserva de Contingência	0,00
Reserva para ajustes do plano	0,00

(1) Totalizam a Reserva de Benefícios a Conceder

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

6.2. Compensação Previdenciária e Custo Especial, conforme Avaliação Atuarial

Responsabilidade Atuarial	Valor em R\$	Custo Especial
Total (+)	867.439.017,94	4,21%
A Pagar (+)	0,00	N / A
A Receber referente aos Ativos (-)	130.197.713,26	N / A
A Receber referente aos Inativos (-)	11.901.689,49	N / A
Prefeitura	725.339.615,19	0,00%

* Em percentagem da folha de remuneração dos servidores em atividade.

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

Obs. 1: A Compensação Previdenciária a receber é a estimativa relativa à parte da Responsabilidade Atuarial concernente ao período de trabalho em que o servidor esteve vinculado ao RGPS – Regime Geral de Previdência Social ou outros RPPS Regimes Próprios de Previdência Social e durante o qual contribuiu visando o recebimento de um benefício previdenciário. Da mesma forma, a Compensação Previdenciária a pagar é relativa aos Servidores que contribuíram ao RPPS deste estudo e migraram para o RGPS ou outros RPPS.

Obs. 2: Portanto, ocorrendo às compensações temos mencionar que a Responsabilidade Atuarial do Município passa de R\$ 867.439.017,94 para R\$ 725.339.615,19. A alíquota do Custo Especial, referente ao déficit, foi revertida a zero devido ao superávit após a compensação.

Obs. 3: A Compensação Previdenciária referente aos Benefícios Concedidos foi calculada na forma da Lei nº 9.796 de 05 de maio de 1999, estimada em função da média compensada entre os Servidores em Atividade, que possuem dados de todo o período de contribuição, e, com base no valor mensal remanescente dentre os benefícios concedidos, a Reserva Matemática foi reduzida proporcionalmente.

6.3. Responsabilidade Atuarial após Compensação Previdenciária

Obs. Os valores da Responsabilidade Atuarial consideram as contribuições futuras dos servidores.

Resultados	Responsabilidade Atuarial (R\$)
Riscos Expirados (A)	276.298.238,44
- Benefícios Concedidos	197.455.652,96
- Benefícios a Conceder *	78.842.585,48
Riscos Não Expirados (B) *	449.041.376,75
Total da Responsabilidade (A + B)	725.339.615,19
<hr/>	
Ativo do Plano (AP)	727.642.439,81
Créditos a Receber (AP)	0,00
Superávit Atuarial (AP - A - B)	2.302.824,62
Reserva de Contingência	2.302.824,62
Reserva para ajustes do plano	(0,00)

*Totalizam a Reserva de Benefícios a Conceder

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

6.4. Custo Mensal (em % da Folha Remuneratória dos Servidores em Atividade)

Benefício	Custo (% da Folha)	
	Sem Compensação	Com Compensação
Aposentadorias (AID, ATC e COM)	16,22%	16,22%
Aposentadorias por Invalidez	0,92%	0,92%
Pensão por Morte de Ativo	1,37%	1,37%
Pensão por Morte de Aposentado	1,69%	1,69%
Pensão por Morte Ap. por Invalidez	0,06%	0,06%
Auxílio Doença **	-	-
Salário Maternidade **	-	-
Auxílio Reclusão **	-	-
Salário Família **	-	-
Taxa Administrativa	1,00%	1,00%
Sub Total - Custo Normal com Taxa Administrativa	21,26%	21,26%
Ajuste Alíquota ****	6,74%	6,74%
Total - Custo Normal com Taxa Administrativa	28,00%	28,00%
Custo Especial (Suplementar) ***	4,21%	-
Custo Total	32,21%	28,00%

Plano de Custeio conforme Certificado do DRAA	
CAP - Regime de Capitalização	17,97%
RCC - Regime de Capitais de Cobertura	2,29%
RS - Regime de Repartição Simples	-

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

** Conforme previsto na EC 103 de 2019, estes benefícios não fazem parte do rol de obrigações do RPPS.

*** Não há Custo Especial devido ao superávit observado.

**** A alíquota mínima do Ente Federativo deverá observar à paridade prevista em legislação específica (Art. 2º da Lei 9.717/98 e Art. 4º da Lei 10.887/2004) e na EC 103. Restando para tanto ser alterada a Lei do município.

6.5. Contabilização das Reservas Matemáticas referentes a 2020

O crédito do Plano de Amortização aumenta o superávit observado, pois há previsão em lei de que haverá contribuições suplementares no futuro, considerando a Lei Complementar 103/2019.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO
DE BOA VISTA – PRESSEM

Apresenta-se abaixo a contabilização das Reservas Matemáticas:

1.0.0.0.0.00.00	ATIVO	727.642.439,81
1.1.1.1.1.06.01	Bancos Conta Movimento – RPPS (+)	1.256.331,24
1.1.4.0.0.00.00	Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo (+)	0,00
1.2.1.1.1.01.71	Créditos a Longo Prazo (+) (parcelamento)	0,00
1.2.2.3.0.00.00	Investimentos do RPPS de Longo Prazo (+)	726.322.109,17
1.1.2.1.1.71.00	Créditos a Curto Prazo (+) (parcelamento)	0,00
1.2.3.0.0.00.00	Imobilizado (+)	63.999,40
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÃO MATEMÁTICA PREVIDENCIÁRIA A LONGO PRAZO	727.642.439,81
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	197.455.652,96
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário (+)	212.433.735,76
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	-2.764.685,89
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	-311.707,42
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS (-)	-11.901.689,49
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	527.883.962,23
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário (+)	1.296.520.798,42
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	-334.314.259,70
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Servidor Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	-304.124.863,23
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS (-)	-130.197.713,26
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	-108.561.465,55
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos do Plano de Amortização (-)	-108.561.465,55
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	110.864.290,17
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário (+)	110.864.290,17
2.2.7.2.1.07.02	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos (+)	0,00
2.2.7.2.1.07.03	Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar (+)	0,00
2.2.7.2.1.07.04	Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios (+)	0,00
2.2.7.2.1.07.98	Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano (+)	0,00

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

6.6. Comparação das Avaliações Atuariais dos últimos 3 anos

Esta comparação visa mostrar os impactos de possíveis mudanças na base técnica e explicar o movimento da alíquota ao longo de um período de três anos, acrescidos do ano 2020, onde já se apresenta a situação atual, com algumas pendências que necessitam de lei municipal. A alíquota de 28% deverá ser implementada tão logo seja alterada a lei municipal, para se enquadrar nas regras trazidas pela EC 103.

Estatísticas e Resultados	Exercício			
	2017	2018	2019	2020
Item	2017	2018	2019	2020
Total de Servidores Ativos	6157	5865	6137	7470
Total de Servidores Aposentados	169	300	309	343
Total de Pensionistas	213	224	230	228
Folha Salarial dos Ativos (R\$)	14.675.519,23	25.236.778,14	19.569.558,77	21.033.281,24
Salário Médio (R\$)	2.383,55	4.302,95	3.188,78	2.815,70
Folha Salarial dos Inativos (R\$)	720.686,98	1.296.480,49	1.390.699,84	1.507.039,57
Benefício Médio (R\$)	1.886,62	2.474,20	2.580,15	2.639,30
Alíquota de Contribuição, incluindo Custo Normal e Especial e Auxílios, e a compensação (% da Folha de Ativos)	25,30%	25,30%	26,39%	28,00%
Idade Média				
Servidores em Atividade	38,24	39,04	41,31	40,62
Servidores Inativos	60,35	66,45	66,07	67,39
Pensionistas	43,68	44,44	46,43	46,84
Reserva Matemática Total (somente Regime de Capitalização)	484.859.222,98	528.488.018,54	741.319.355,49	867.439.017,94
Benefícios a Conceder	392.754.690,75	374.308.778,35	561.043.040,43	658.081.675,49
Benefícios Concedidos	92.104.532,23	154.179.240,19	180.276.315,06	209.357.342,45
Patrimônio	416.721.423,02	508.479.444,19	598.974.605,41	727.642.439,81
Estimativa da Compensação Previdenciária [Receber (+) ou Pagar (-)]	0,00	0,00	46.047.299,11	142.099.402,75
LDA - Limite de Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00	0,00
Resultado [Superávit (+) ou Déficit (-)]	-68.137.799,96	-20.008.574,35	-96.297.450,97	2.302.824,62
Hipóteses Atuariais	Exercício			
Item	2017	2018	2019	2020
Método Atuarial (aposentadorias)	AGR	AGR	PUC	PUC
Tábua de Mortalidade para fins:				
de Aposentadoria	IBGE 2014	IBGE 2015	IBGE 2016	IBGE 2018
de Morte de Ativo ou Inativo	IBGE 2014	IBGE 2015	IBGE 2016	IBGE 2018
de Morte de Inválido	IBGE 2014	IBGE 2015	IBGE 2016	IBGE 2018
Tábua de Entrada em Invalidez	alvaro	alvaro	alvaro	alvaro
Taxas de longo prazo (a.a.)				
Retorno de Investimentos	6,00%	6,00%	6,00%	5,87%



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Crescimento Salarial	1,00%	1,00%	1,00%	1,00%
Crescimento do Benefício	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fator de Determinação do Valor Real	100,00%	100,00%	98,66%	99,10%

Base	Exercício			
	2017	2018	2019	2020
Item				
Data da Avaliação	janeiro-2017	janeiro-2018	janeiro-2019	dezembro-2019
Inflação do Período (IPCA)		2,95%	3,75%	3,12%

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

7. Dados dos Segurados, Receitas e Despesas.

No período de 2013 a 2020, houve aumento no quantitativo geral de segurados ativos, decorrentes de novas entradas, novos empossados/concursados e aumentos salariais, fazendo com que o Fundo voltasse a ter a sua sustentabilidade garantida com o aumento das contribuições previdenciárias.

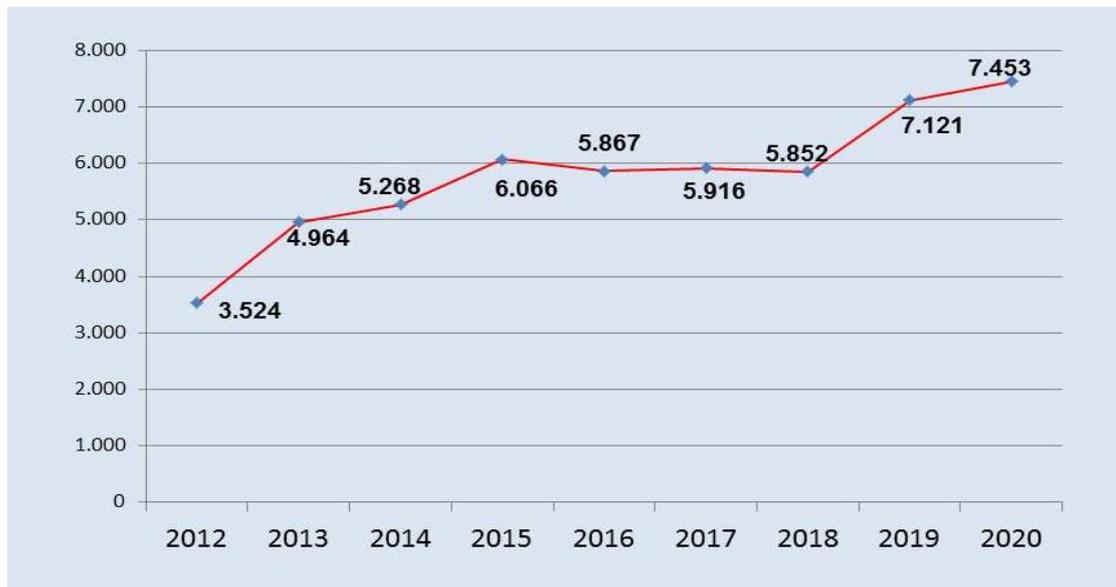
Ao comparar e analisar o número de empossados a cada ano, o número de servidores ativos e a quantidade de aposentados e pensionistas observa-se que tem havido equilíbrio no crescimento quantitativo. Acrescentando à análise das contribuições, tem-se a demonstração do cumprimento dos estudos realizados na Avaliação Atuarial.

As tabelas, abaixo, evidenciam os quantitativos mencionados acima, as despesas com pagamentos de aposentados e pensionistas e outros, as receitas: contribuição, patronal e investimentos, comprovando mais uma vez o equilíbrio.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

7.1. Evolução do Quantitativo de Segurados Ativos 31.12.2012 a 31.12.2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

7.2. Quantitativo de Segurados Ativos 2020

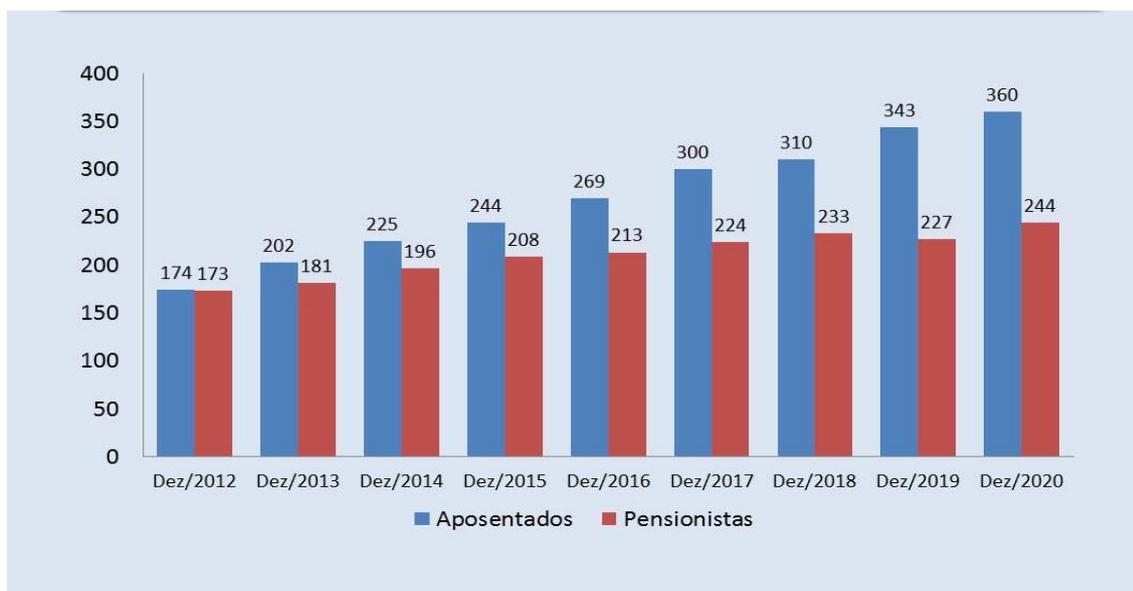


Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

7.3. Quantitativo de Aposentados e Pensionistas do PRESSEM Dezembro 2012 a Dezembro 2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

7.4. Quantitativo de Aposentados e Pensionistas do PRESSEM/2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

7.5. Despesas do PRESSEM

7.5.1. Folha de Aposentados e Pensionistas

Em 2012, a folha de aposentados do RPPS estava na ordem de R\$ 3.676.229,91 (três milhões e seiscentos e setenta e seis mil e duzentos e vinte e nove reais e noventa e um centavos) anual, enquanto a de pensionista alcançava R\$ 1.813.071,99 (um milhão e oitocentos e treze mil e setenta e um reais e noventa e nove centavos). O crescimento foi gradativo, atingindo em 2020 R\$ 16.274.816,67 (dezesseis milhões, duzentos e setenta e quatro mil, oitocentos e dezesseis reais, e sessenta e sete centavos) e R\$ 5.752.689,38 (cinco milhões, setecentos e cinquenta e dois mil, seiscentos e oitenta e nove reais, e trinta e oito centavos), respectivamente.

7.5.2. Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas 2012/2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Evidencia-se a seguir a situação do ano 2020, até o mês de dezembro, onde há linearidade das despesas.

7.5.3. Folha de Pagamento de Aposentados e Pensionistas 2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

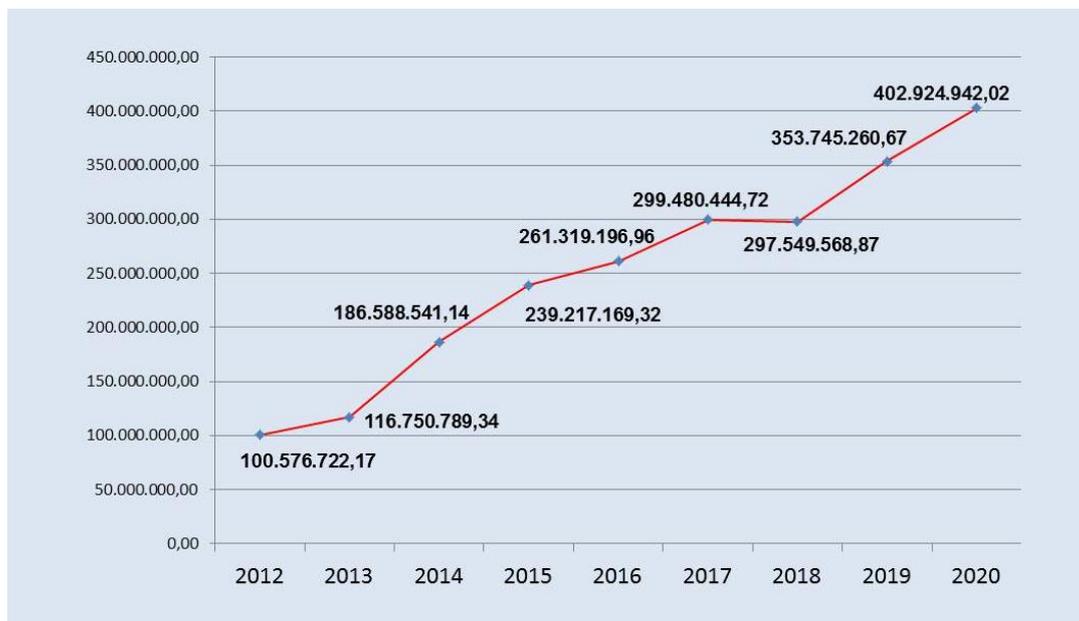
7.5.4. Folhas de Servidores Ativos

O crescimento da folha de pagamento dos servidores ativos no período de 2012 - 2020 foi proporcional ao número de empossados e os aumentos salariais ocorridos. Em 2012, a folha alcançava o valor de R\$ 100.576.722,17 (cem milhões e quinhentos e setenta e seis mil e setecentos e vinte e dois reais e dezessete centavos). Em 2020, a folha de pagamento foi na ordem de R\$ 402.924.942,02 (quatrocentos e dois milhões e novecentos e vinte e quatro mil e novecentos e quarenta e dois reais e dois centavos).



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Folha de Pagamento de Servidores Ativos - 2012/2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

7.5.5. Pagamento de Auxílios

As despesas com auxílio-doença, salário maternidade, salário família e salário reclusão, até 2017, eram pagos pela Prefeitura Municipal de Boa Vista-PMBV; de 2017 a 2019 o RPPS assumiu essa despesa, alcançando os valores especificados no gráfico abaixo. Em decorrência da Emenda Constitucional nº 103/2019, em janeiro de 2020, a PMBV voltou assumir essa despesa.

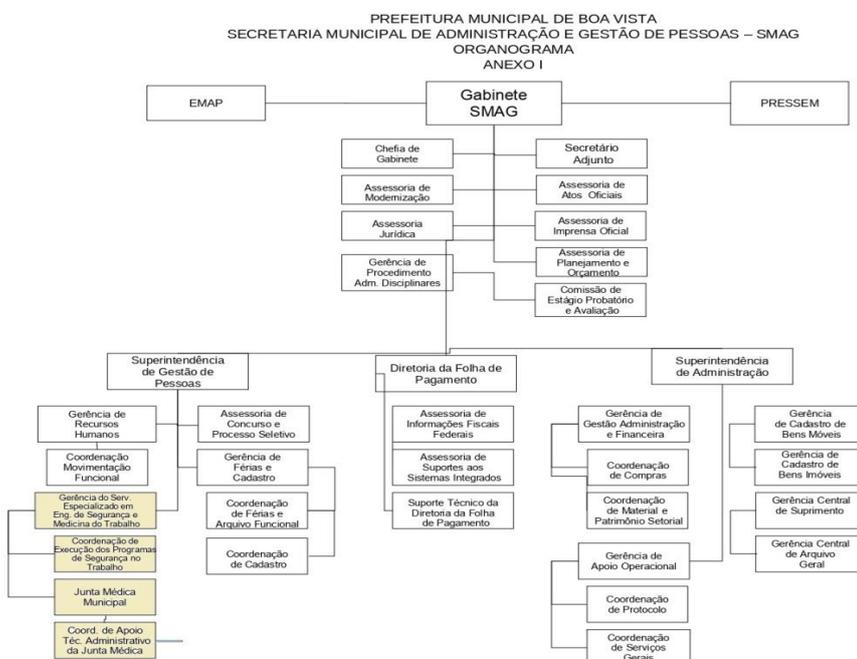
O PRESSEM é um órgão com CNPJ próprio, no entanto, vinculado a Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas- SMAG onde, em sua estrutura, consta a Perícia Médica. Anterior a 2020 as informações eram repassadas ao RPPS, pelo próprio sistema, e fazia o acompanhamento e fiscalização. Hoje, tem-se conhecimento também pelo sistema, porém sem a fiscalização, que ora cabe à SMAG.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Como comprovação apresenta-se a seguir o organograma da referida secretaria.

Esse primeiro organograma é o aprovado em Lei Municipal. Hoje existe uma proposta de alteração, a ser encaminhada para aprovação pelo legislativo Municipal.



Fonte Secretaria Municipal de Administração e Gestão de Pessoas.

7.5.6. Dos Gastos Administrativos

A Lei Municipal nº 1.755/2016 foi mais restritiva ao estabelecer em até 1% como Taxa de Administração para custeio do RPPS/PRESSEM, restringindo ainda a base de cálculo somente à remuneração dos servidores do Município, apesar da Portaria nº 402/2008, Art. 18, ter estabelecido a possibilidade de gastos com Taxa de Administração sobre o total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao RPPS, até o limite de 2%. Mesmo com essa



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

restrição maior da Lei Municipal, os gestores do RPPS/PRESSEM têm conduzido a sua administração com muita racionalidade e zelo pelos recursos públicos, acumulando nos últimos anos um valor significativo, gastando em média 50% do total permitido pela legislação municipal. Após recomendação do TCERR, a gestão do RPPS solicitou reunião do Conselho Municipal de Previdência - CMP, para análise e aprovação do que já acontecia sem deliberação.

Assim, o Conselho Municipal de Previdência reuniu-se para deliberar sobre a fixação do percentual destinado a Taxa de Administração, já que a Lei nº 1.755/2016 estabeleceu que as despesas com a Taxa de Administração seria de até 1%. Em 18/05/2020 o CMP deliberou, por unanimidade de seus Conselheiros, que a Taxa de Administração para o ano de 2020 será de 1%, ou seja, de R\$ 3.774.634,33 (três milhões e setecentos e setenta e quatro mil e seiscentos e trinta e quatro reais e trinta e três centavos), valor esse resultado da aplicação do percentual de 1% sobre a base de cálculo – remuneração dos servidores ativos do município de Boa Vista. No ano de 2019, alcançou R\$ 377.463.433,17 (trezentos e setenta e sete milhões, quatrocentos e sessenta e três mil, quatrocentos e trinta e três reais e dezessete centavos). Segue cópia da Ata da Reunião do CMP realizada dia 18 de maio de 2020 e Resolução CMP/PRES Nº 003 de 28 de maio de 2020:

Iniciamos o ano de 2020 com saldo remanescente de 2019 na conta nº 6101-8 no valor de R\$ 2.898.977,07 (dois milhões e oitocentos e noventa e oito mil e novecentos e setenta e sete reais e sete centavos). Assim, mesmo com autorização do Conselho Municipal de Previdência - CMP para gastos em 2020 de R\$ 3.774.634,33 (três milhões e setecentos e setenta e quatro mil e seiscentos e trinta e quatro reais e trinta e três centavos), somente foram gastos R\$ 1.966.645,83 (um milhão e novecentos e sessenta e seis mil e seiscentos e quarenta e cinco reais e oitenta e três centavos) sobrando um saldo remanescente do saldo de 2019 para ser gasto em 2021.



**PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM**

Detalha-se abaixo, a composição da taxa administrativa no período de 2012 a 2021.

BASE CÁLCULO DA TAXA ADMINISTRATIVA

FOLHAS	REMUNERAÇÕES								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
PMBV	R\$ 95.193.040,84	R\$ 112.006.650,41	R\$ 181.047.934,00	R\$ 231.680.914,80	R\$ 250.194.088,46	R\$ 269.406.220,61	R\$ 285.897.237,12	R\$ 341.219.631,94	R\$ 389.728.181,46
PMBV - 13º SALÁRIO					R\$ 1.454.605,96	R\$ 18.797.514,42	R\$ 1.736.380,09	R\$ 1.744.213,64	R\$ 1.554.783,53
PMBV - RESCISÕES	R\$ 211.637,25		R\$ 192.461,45	R\$ 466.158,30	R\$ 302.975,73	R\$ 1.619.402,30	R\$ 839.557,93	R\$ 839.557,93	R\$ 1.018.071,03
FETEC	R\$ 1.655.153,07	R\$ 1.436.772,62	R\$ 1.309.639,35	R\$ 1.809.860,66	R\$ 1.831.601,47	R\$ 1.967.448,94	R\$ 2.042.688,44	R\$ 2.116.568,93	R\$ 2.408.793,03
CMBV	R\$ 3.516.891,01	R\$ 3.307.366,31	R\$ 4.038.506,34	R\$ 5.260.235,56	R\$ 7.535.925,34	R\$ 7.689.858,45	R\$ 7.033.705,29	R\$ 7.825.288,23	R\$ 8.215.112,97
PRESSEM - ESTATUTÁRIOS	R\$ 77.350,00	R\$ 71.742,00	R\$ 104.000,10	R\$ 103.905,45	R\$ 123.773,65	R\$ 117.629,66	R\$ 81.376,73	R\$ 313.695,60	R\$ 934.923,07
PRESSEM - APOSENTADOS		R\$ 4.181.062,54	R\$ 5.628.872,69	R\$ 8.088.480,14	R\$ 9.312.154,91	R\$ 11.613.543,08	R\$ 12.915.399,60	R\$ 14.076.596,93	R\$ 16.274.816,67
PRESSEM - PENSÕES	R\$ 5.684.000,57	R\$ 1.914.640,48	R\$ 2.452.307,24	R\$ 3.123.688,45	R\$ 3.583.102,67	R\$ 4.265.186,97	R\$ 4.587.782,84	R\$ 4.952.746,42	R\$ 5.752.689,38
PRESSEM - AUXÍLIOS	R\$ 7.104,85	R\$ 9.223,22	R\$ -	R\$ 3.787,82	R\$ 14.803,53	R\$ 16.274,19	R\$ 16.278,62	R\$ 4.375.133,55	R\$ 29.223,11
TOTAL	R\$ 106.345.177,59	R\$ 122.927.457,58	R\$ 194.773.721,17	R\$ 250.537.031,18	R\$ 274.353.031,72	R\$ 315.493.078,62	R\$ 315.150.406,66	R\$ 377.463.433,17	R\$ 425.916.594,25

TAXA ADMINISTRATIVA

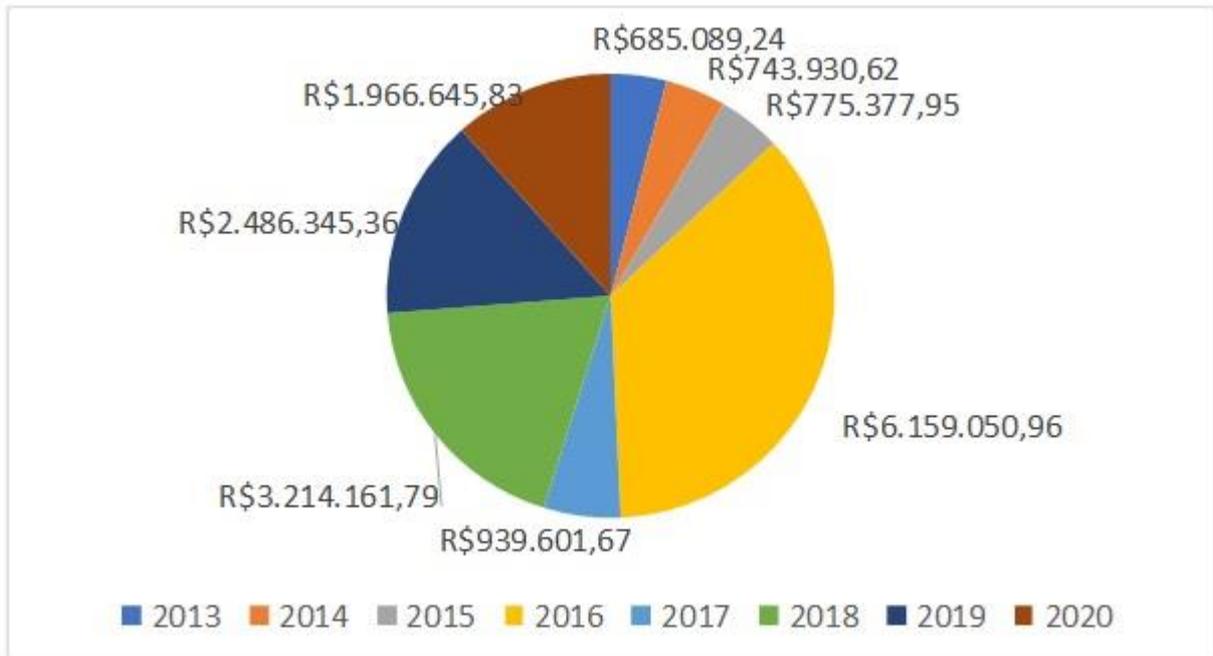
ANO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
TAXA ADMINISTRATIVA 1%	R\$ 1.063.451,78	R\$ 1.229.274,58	R\$ 1.947.737,21	R\$ 2.505.370,31	R\$ 2.743.530,32	R\$ 3.154.930,79	R\$ 3.151.504,07	R\$ 3.774.634,33	R\$ 4.259.165,94

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

As despesas administrativas do PRESSEM, no período de 2013 a 2020, encontram-se especificadas na tabela abaixo e no gráfico a seguir onde constam a comparação dos gastos, no período mencionado. No ano 2016, o aumento verificado diz respeito ao pagamento de indenizações e restituições.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PRESSEM
PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

DESPESAS ADMINISTRATIVAS DO PRESSEM DO EXERCÍCIO DE 2013 A 2020

BASE DE CALCULO	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
PMBV		R\$ 181.047.934,00	R\$ 231.680.914,80	R\$ 250.194.088,46	R\$ 269.406.220,61	R\$ 285.897.237,12	R\$ 341.219.631,94	R\$ 389.728.181,46
PMBV - 13º SALARIO	R\$ 112.006.650,41			R\$ 1.454.605,96	R\$ 18.797.514,42	R\$ 1.736.380,09	R\$ 1.744.213,64	R\$ 1.554.783,53
PMBV - RESCISÕES		R\$ 192.461,45	R\$ 466.158,30	R\$ 302.975,73	R\$ 1.619.402,30	R\$ 839.557,93	R\$ 839.557,93	R\$ 1.018.071,03
FETEC	R\$ 1.436.772,62	R\$ 1.309.639,35	R\$ 1.809.860,66	R\$ 1.831.601,47	R\$ 1.967.448,94	R\$ 2.042.688,44	R\$ 2.116.568,93	R\$ 2.408.793,03
CMBV	R\$ 3.307.366,31	R\$ 4.038.506,34	R\$ 5.260.235,56	R\$ 7.535.925,34	R\$ 7.689.858,45	R\$ 7.033.705,29	R\$ 7.825.288,23	R\$ 8.215.112,97
PRESSEM - ESTATUTARIOS	R\$ 71.742,00	R\$ 104.000,10	R\$ 103.905,45	R\$ 123.773,65	R\$ 117.629,66	R\$ 81.376,73	R\$ 313.695,60	R\$ 934.923,07
PRESSEM - APOSENTADOS	R\$ 4.181.062,54	R\$ 5.628.872,69	R\$ 8.088.480,14	R\$ 9.312.154,91	R\$ 11.613.543,08	R\$ 12.915.399,60	R\$ 14.076.596,93	R\$ 16.274.816,67
PRESSEM - PENSÕES	R\$ 1.914.640,48	R\$ 2.452.307,24	R\$ 3.123.688,45	R\$ 3.583.102,67	R\$ 4.265.186,97	R\$ 4.587.782,84	R\$ 4.952.746,42	R\$ 5.752.689,38
PRESSEM - AUXÍLIOS	R\$ 9.223,22	-	R\$ 3.787,82	R\$ 14.803,53	R\$ 16.274,19	R\$ 16.278,62	R\$ 4.375.133,55	R\$ 29.223,11
TOTAL BASE DE CALCULO	R\$ 122.927.457,58	R\$ 194.773.721,17	R\$ 250.537.031,18	R\$ 274.353.031,72	R\$ 315.493.078,62	R\$ 315.150.406,66	R\$ 377.463.433,17	R\$ 425.916.594,25
VALOR LIMITE PARA DESPESAS ADMINISTRATIVAS	R\$ 2.458.549,15	R\$ 3.895.474,42	R\$ 5.010.740,62	R\$ 2.743.530,32	R\$ 3.154.930,79	R\$ 3.151.504,07	R\$ 3.774.634,33	R\$ 4.259.165,94
GESTÃO DE ATIVIDADES ADMINISTRATIVA DO PRESSEM	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
VENCIMENTOS E VANTAGENS FIXAS - PESSOAL CIVIL	243.207,42	266.599,27	272.219,35	299.240,45	295.031,25	484.838,29	784.009,22	934.923,07
OBRIGAÇÕES PATRONAIS	19.971,04	16.532,13	16.210,58	16.645,18	17.116,67	40.197,25	32.272,20	47.442,64
INDENIZAÇÕES RESTITUIÇÕES TRABALHISTA	2.009,02	-	-	-	-	-	-	-
RESSARCIMENTO DE DESPESAS DE PESSOAL REQUISITADO	73.419,53	79.093,57	84.330,70	93.473,12	86.467,38	88.348,63	87.812,23	14.308,50
DIÁRIO - CIVIL	19.307,50	17.410,00	5.764,00	4.004,00	-	35.040,00	87.131,20	13.876,20
MATERIAL DE CONSUMO	8.660,59	1.526,67	2.321,52	1.351,05	6.475,17	9.554,49	3.828,41	19.731,08
PASSAGENS E DESPESAS COM LOCOMOÇÃO	9.736,86	15.380,65	4.992,64	2.618,14	-	25.768,55	69.947,08	11.049,64
SERVIÇOS DE CONSULTORIA	-	-	-	-	6.708,34	40.250,04	36.895,87	36.895,87
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIRO - PESSOA FÍSICA	110.183,80	112.451,00	124.785,00	155.857,83	272.878,86	320.490,76	313.506,21	446.292,54
ARRENDAMENTO MERCANTIL	-	-	-	-	-	-	-	-
OUTROS SERVIÇOS DE TERCEIRO - PESSOA JURÍDICA	198.593,48	216.037,33	235.264,16	255.788,67	250.124,00	281.365,29	1.058.285,93	379.939,82
OBRAS E INSTALAÇÕES	-	-	-	-	-	-	-	-
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	-	-	-	5.330.072,52	-	1.856.013,29	1.594,66	30.676,47
EQUIPAMENTOS E MATERIA PERMANENTE	-	18.900,00	29.490,00	-	4.800,00	-	11.062,35	31.510,00
TOTAL	685.089,24	743.930,62	775.377,95	6.159.050,96	939.601,67	3.214.161,79	2.486.345,36	1.966.645,83

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.

7.6. Receitas Previdenciárias

Observa-se a seguir, o crescimento gradativo das contribuições, tanto a do segurado, com novos empossados, quanto a patronal, esta última tendo seu percentual de acordo com os resultados das Avaliações Atuariais anuais, fazendo os aportes necessários, garantindo a sustentabilidade do Fundo, como demonstra a tabela à folha 41.

Os investimentos têm apresentado resultados satisfatórios, mesmo com as crises no mercado financeiro. Voltar-se-á a este assunto em item que trata especificamente do tema.

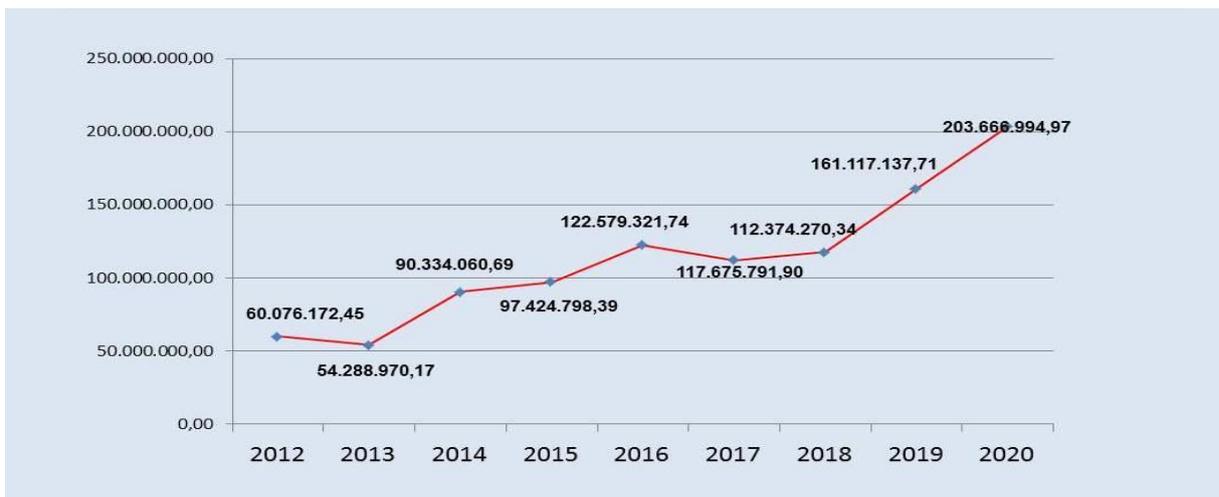
O gráfico abaixo oportuniza uma visão geral das contribuições dos segurados, patronais, investimentos e o valor patrimonial do PRESSEM a cada ano. A partir de 2013, sob nova administração, com a publicação da Lei nº 1.755,



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

de 20/12/2016, alterando a lei nº 812, de 22/09/2005, quando foram criados o Comitê Gestor e o Conselho Municipal de Previdência (deliberativo), tornaram-se mais dinâmicas as ações correspondentes a investimentos.

Receitas Previdenciárias 2012-2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria

Receitas previdenciárias 2020



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

7.6.1. Contribuições Previdenciárias dos Segurados Ativos, Patronal e Investimentos do Fundo Previdenciário.

Em 2013, o maior valor das receitas previdenciárias ficou por conta dos retornos dos investimentos, com 74,47%. A partir daí, até 2020, observa-se o crescimento da patronal; os rendimentos sofreram a variação do Mercado financeiro, enquanto as contribuições cresceram. Isso pode ser observado na tabela comparativa de percentuais, na sequência a seguir. 2020 está sendo um ano atípico em decorrência da pandemia. Daí as contribuições, no mês de julho, terem tomado a dianteira.

Em 2020, continuou-se com aproximadamente a mesma escala de crescimento das contribuições, sem ainda considerar o cumprimento do estabelecido na Emenda Constitucional 103/2019, sobretudo no que se refere às alíquotas, que aguarda aprovação pela Câmara Municipal.

7.6.2. Da Compensação Previdenciária

O PRESSEM tem encaminhado desde 2018 ao INSS, os processos homologados para a Compensação Previdenciária; no entanto, até o momento nenhuma compensação foi efetivada, em decorrência de dificuldades no próprio INSS. Atualmente, tem-se 230 em análise, como demonstra o quadro a seguir, que trariam como receita ao RPPS R\$ 130.197.713,26 (cento e trinta milhões e cento e noventa e sete mil e setecentos e treze reais e vinte e seis centavos). Essa previsão consta no quadro de Resultados Obtidos, da Avaliação Atuarial 2020, fl. 20.

Tem-se constantemente enviado Ofícios ao INSS, solicitando informações sobre o andamento da compensação previdenciária. A resposta refere-se a não disponibilidade de técnicos para análise.



PRESSEM
PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM



Resumo Total de Processos de Compensação
 Atualizado em: 25/11/2020 Emitido em: 05/01/2021

Ordem	Ente Federativo	Total Req.	Processos em Análise (pendentes de decisão)							Total de Ativos	Indeferidos			Cessados			
			Do Direito	Ag. Conf. cálculo	Pensão ag. conc. Aposent.	Análise Médica	Ag. digit.	Infomar RMI	Total em Análise		Pelo Sistema	Administ.	Total indeferidos	Antes de 06/05/99	Após 06/05/99	Total de cessados	Total decidido
1	RR BOA VISTA	318	230	0	10	3	2	0	230	0	73	0	73	0	0	0	73
Total Geral		318	230	0	10	3	2	0	230	0	73	0	73	0	0	0	73
Análise X Decididos									75,00%								24,09%
De Direito X Ag. conf. calc X Pe ag conc AP X An. Médica X Ag. Dig X Inf. RMI			93,87%	0,00%	-4,08%	1,22%	0,81%	0,00%									
Ativo X Indeferido X Cessado									0,00%	100,00%			0,00%				

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria

8. Da Política Anual de Investimentos

Apesar de se ter uma Carteira de Investimentos bem diversificada, nossa política de investimentos vinha se mantendo conservadora, o que garantiu passar por essa avalanche de queda da Bolsa de Valores, no pior momento da crise, com uma maior proteção e blindagem por parte dos fundos constituídos com Títulos Públicos Federais. Entretanto, na Política de Investimento 2020, o RPPS optou por uma gestão com perfil moderado, passando de conservador a moderado, buscando prêmios em relação ao benchmark adotado para a carteira.

Em função da redução drástica da taxa de juro Selic, que chegou ao histórico nível de baixa de 2% a.a, como ainda temos margem razoável para aplicarmos em Renda Variável, o PRESSEM está gradativamente aumentando, com muita responsabilidade, a participação dessas aplicações na Carteira de Investimentos do RPPS/PRESSEM, tendo chegado ao final do ano de 2020 com 18,09% de participação em Renda Variável. Importante destacar que no início de 2019 a participação estava em apenas 3,5% e em 31/12/2020 o investimento no exterior 4,56% e a renda fixa no percentual de 77,35%. Ver tabelas especificadas no **item 8.1** sobre investimentos (fl. 36). Isso sinaliza que se está dando um passo correto e seguro, protegendo a Carteira de Investimentos e buscando melhores retornos, aproveitando a janela de oportunidades que o mercado externo oferece,



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

diversificando ainda mais a Carteira do RPPS/PRESSEM em Renda Variável. Inicia-se também, os aportes em Fundos de Investimentos gerenciados/administrados por bancos oficiais brasileiros (BB e CAIXA) fundos esses constituídos majoritariamente com papéis de empresas do exterior, especialmente na bolsa americana, onde a volatilidade historicamente é menor que as verificadas na bolsa brasileira.

Conta-se com empresa contratada para assessorar o Gestor do PRESSEM, o Comitê de Investimento - COINVEST e o Conselho Municipal de Previdências - CMP, elaborando relatórios técnicos mensais. Tem-se mensalmente, reuniões virtuais com a empresa contratada Di Blasi Consultoria Financeira e com grupo técnico dos bancos credenciados no Regime. As atas das reuniões e dos encontros virtuais são publicadas no Portal da Transparência e na página do PRESSEM no site da Prefeitura Municipal de Boa Vista nos endereços <https://transparencia.boavista.rr.gov.br/> e <http://PRESSEM.boavista.rr.gov.br/>.

Apresenta-se a abaixo o gráfico demonstrando os investimentos no período de 2013/2020.

Consta-se na sequência a tabela demonstrativa da Carteira de Investimento, o Portfólio, com a situação em 31 de dezembro de 2020.

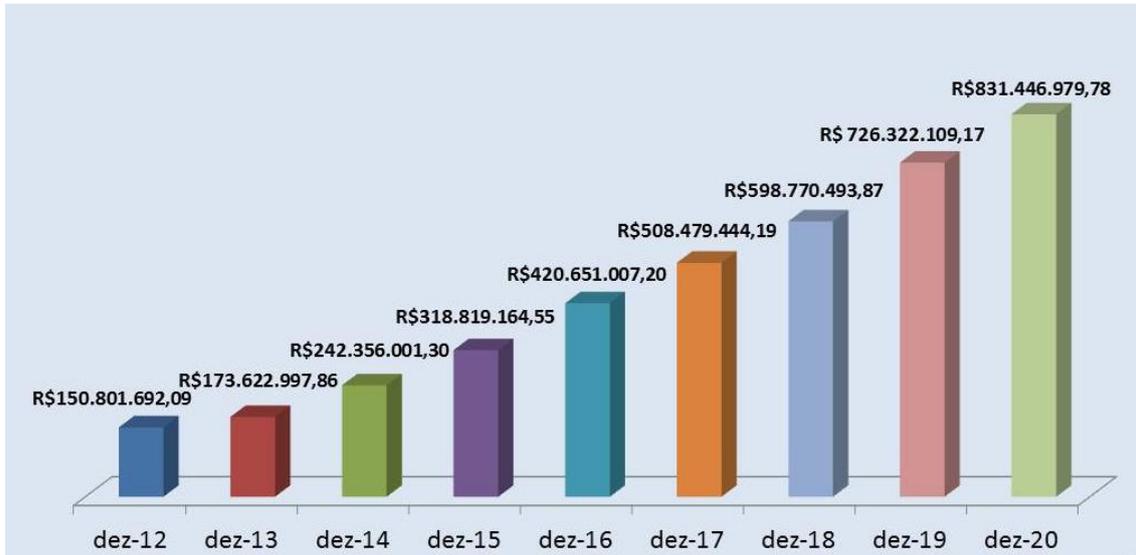
8.1. Evolução Patrimonial

O RPPS-PRESSEM possuía, em 2012, o valor patrimonial de R\$ 150.801.692,09 (cento e cinquenta milhões e oitocentos e um mil e seiscentos e noventa e dois reais e nove centavos), alcançando em 31/12/2020, R\$ 831.446.979,78 (oitocentos e trinta e um milhões e quatrocentos e quarenta e seis mil e novecentos e setenta e nove reais e setenta e oito centavos).



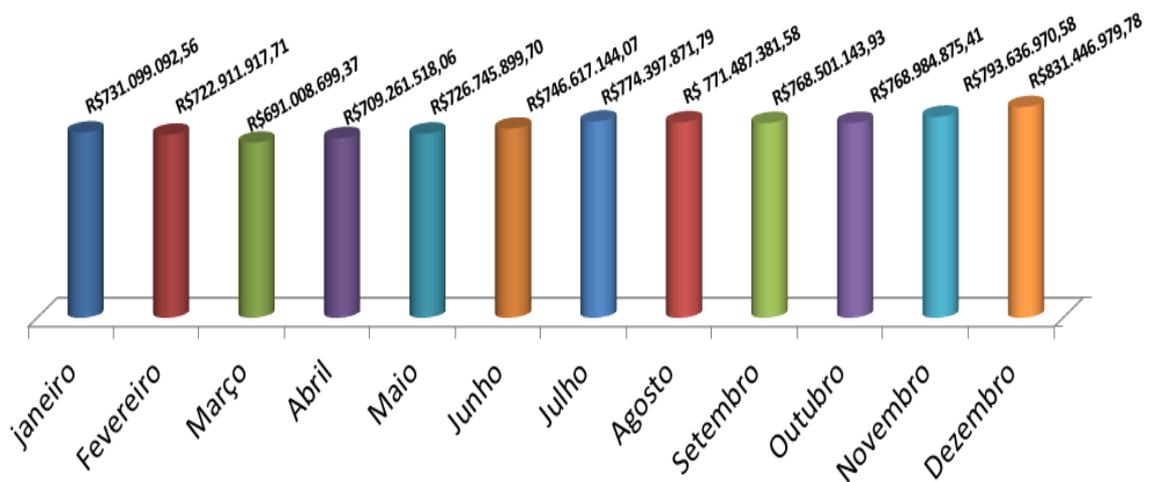
PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Valor Patrimonial Consolidado por Ano



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria

Valor Patrimonial Consolidado em 2020, por Mês



Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Fundos Credenciados/ dezembro 2020

FUNDOS DE INVESTIMENTOS	CNPJ
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA-B 5 LP FIC FI	03.543.447/0001-03
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M TP FI	07.111.384/0001-69
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA-B TP FI	07.442.078/0001-05
BB PREVIDENCIÁRIO RF TP IPCA IV FI	19.515.015/0001-10
BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M1 TP FIC FI	11.328.882/0001-35
BB PREVIDENCIÁRIO RF IMAB 5+ TP FI	13.327.340/0001-73
BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2 TP FI	13.322.205/0001-35
BB PREVIDENCIÁRIO RF FLUXO FIC FI	13.077.415/0001-05
BB PREVIDENCIÁRIO RF CRÉDITO PRIVADO IPCA III FI	14.091.645/0001-91
BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TP VII FI	19.523.305/0001-06
BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC	25.078.994/0001-90
BB AÇÕES GOVERNANÇA FI	10.418.335/0001-88
BB PREVIDENCIÁRIO MULTIMERCADO FI LP	10.418.362/0001-50
BB AÇÕES VALOR FIC DE FIA	29.258.294/0001-38
BB AÇÕES ESG GLOBAIS FIC DE FIA - BDR NÍVEL I	22.632.237/0001-28
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF	23.215.097/0001-55
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	10.740.670/0001-06
CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS RF LONGO PRAZO	10.577.519/0001-90
CAIXA BRASIL IMA B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LP	10.577.503.0001-88
FI EM COTAS DE FI DE AÇÕES CAIXA AÇÕES MULTIGESTOR	30.068.224/0001-04
FI EM COTAS DE FI EM AÇÕES CAIXA VALOR RPPS	14.507.699/0001-95
CAIXA BOLSA AMERICANA MULTIMERCADO LONGO PRAZO	30.036.235/0001-02
FI EM AÇÕES CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	17.502.937/0001-68
SANTANDER FI IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	13.455.197/0001-03
SANTANDER RENDA FIXA ATIVO FIC DE FI	26.507.132/0001-06
SANTANDER SELEÇÃO 30 AÇÕES FIC FI	29.549.642/0001-26
ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FI EM COTAS DE FI	24.571.992/0001-75
ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FI EM COTAS DE FI	23.731.629/0001-07
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RF FIC DE FI	21.838.150/0001-49
ITAÚ AÇÕES MOMENTO 30 FI EM COTAS DE FI	16.718.302/0001-30

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Demonstrativo da Carteira de Investimentos - DEZEMBRO/2020

Tipo Fundo	Fundo de Investimento	Enquadramento	Valor aplicado
IMA-B5	BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA-B 5 LP FIC FI	Art. 7º, I "b"	56.305.152,61
IRF-M	BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M TP FI	Art. 7º, I "b"	71.146.016,96
IMA-B	BB PREVIDENCIÁRIO RF IMA-B TP FI	Art. 7º, I "b"	65.578.046,04
IPCA+6%	BB PREVIDENCIÁRIO RF TP IPCA IV FI	Art. 7º, I "b"	2.236.152,63
IRF-M1	BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M1 TP FIC FI	Art. 7º, I "b"	66.002.682,93
IMA-B 5+	BB PREVIDENCIÁRIO RF IMAB 5+ TP FI	Art. 7º, I "b"	46.858.538,28
IDKA IPCA 2A	BB PREVIDENCIÁRIO RF IDKA 2 TP FI	Art. 7º, I "b"	68.455.927,65
CDI	BB PREVIDENCIÁRIO RF FLUXO FIC FI (C/C: 7158-7)	Art. 7º, IV "a"	4.286.052,54
IPCA+6%	BB PREVIDENCIÁRIO RF CRÉDITO PRIVADO IPCA III FI	Art. 7º, VII "b"	11.026.991,12
IMA-B	BB PREVIDENCIÁRIO RENDA FIXA TP VII FI	Art. 7º, I "b"	927.513,88
IMA-Geral ex-c	BB PREVIDENCIÁRIO RF ALOCAÇÃO ATIVA FIC	Art. 7º, I "b"	144.281.907,64
IRF-M1	BB PREVIDENCIÁRIO RF IRF-M1 TP FIC FI (C/C: 6101-8)	Art. 7º, I "b"	1.019.844,06
AÇÕES	BB AÇÕES GOVERNANÇA FI	Art. 8º, I "a"	49.736.575,46
MULTIMERCADO	BB PREVIDENCIÁRIO MULTIMERCADO FI LP	Art. 8º, III	10.178.617,72
AÇÕES	BB AÇÕES VALOR FIC DE FIA	Art 8º, II, "a"	11.857.065,28
CDI	BB PREVIDENCIÁRIO RF FLUXO FIC FI (Suprimento de Fundos)	Art. 7º, IV "a"	0,00
AÇÕES	BB AÇÕES ESG GLOBAIS FIC DE FIA - BDR NÍVEL I	Art. 9º, A, III	27.355.412,60
IPCA	CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RF	Art. 7º, I "b"	15.890.373,69
IRF-M1	CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	Art. 7º, I "b"	45.695.845,91
IRF-M1+	CAIXA BRASIL IRF-M 1+ TÍTULOS PÚBLICOS RF LONGO PRAZO	Art. 7º, I "b"	20.014.313,08
IMA-B 5+	CAIXA BRASIL IMA B 5+ TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA LP	Art. 7º, I "b"	8.931.093,17
AÇÕES	FI EM COTAS DE FI DE AÇÕES CAIXA AÇÕES MULTIGESTOR	Art 8º, II, "a"	25232.396,27
AÇÕES	FI EM COTAS DE FI EM AÇÕES CAIXA VALOR RPPS	Art 8º, II, "a"	23.407.678,47
MULTIMERCADO	CAIXA BOLSA AMERICANA MULTIMERCADO LONGO PRAZO	Art. 9º, A, III	2.147.669,11
AÇÕES	FI EM AÇÕES CAIXA INSTITUCIONAL BDR NÍVEL I	Art. 9º, A, III	10.561.153,16
IRF-M	SANTANDER FI IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RENDA FIXA	Art. 7º, I "b"	5.150.568,75
IPCA	SANTANDER RENDA FIXA ATIVO FIC DE FI	Art 7º, IV "a"	3.757.881,56
AÇÕES	SANTANDER SELEÇÃO 30 AÇÕES FIC FI	Art 8º, II, "a"	2.612.194,49
AÇÕES	ITAÚ AÇÕES DUNAMIS FI EM COTAS DE FI	Art 8º, II, "a"	7.123.562,43
AÇÕES	ITAÚ INSTITUCIONAL AÇÕES PHOENIX FI EM COTAS DE FI	Art 8º, II, "a"	3.999.324,30
CDI	ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RF FIC DE FI	Art. 7º, IV "a"	5.504.039,53
AÇÕES	ITAÚ AÇÕES MOMENTO 30 FI EM COTAS DE FI	Art 8º, II, "a"	14.166.388,46
SALDO TOTAL			831.446.979,78

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Enquadramento dos Investimentos



ENQUADRAMENTO

RENDA FIXA - ARTIGOS	LIMITE DA RESOLUÇÃO	LIMITE PL FUNDO	LIMITE POR PARTICIPAÇÃO	LIMITE POLÍTICA	TOTAL	% CARTEIRA
FI 100 TÍTULOS TN - Art 7º, I, "b"	100% ENQUADRADO	15% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	100%	618.493.977,28	74,39 %
FI RENDA FIXA GERAL - Art 7º, IV "a"	40% ENQUADRADO	15% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	40%	13.547.973,63	1,63 %
FI RENDA FIXA CREDITO PRIVADO - Art 7º, VII, "b"	5% ENQUADRADO	5% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	5%	11.026.991,12	1,33 %
Valor total Renda Fixa: R\$ 643.068.942,03						

RENDA VARIÁVEL - ARTIGOS	LIMITE DA RESOLUÇÃO	LIMITE PL FUNDO	LIMITE POR PARTICIPAÇÃO	LIMITE POLÍTICA	TOTAL	% CARTEIRA
FI DE AÇÕES / INDICES COM MIN 50 AÇÕES - Art 8º, I, "a"	30% ENQUADRADO	15% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	30%	49.736.575,46	5,98
FI DE AÇÕES GERAL - Art 8º, II, "a"	20% ENQUADRADO	15% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	20%	88.398.609,70	10,63
FI MULTIMERCADO ABERTO - Art 8º, III	10% ENQUADRADO	5% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	10%	12.326.286,83	1,48
Valor total Renda Variável: R\$ 150.461.471,99						

EXTERIOR - ARTIGOS	LIMITE DA RESOLUÇÃO	LIMITE PL FUNDO	LIMITE POR PARTICIPAÇÃO	LIMITE POLÍTICA	TOTAL	% CARTEIRA
Fundo de Ações BDR Nivel 1 - Art. 9º, A, III	10 % ENQUADRADO	10% ENQUADRADO	20% ENQUADRADO	10 %	37.916.565,76	4,56
Valor total Exterior: R\$ 37.916.565,76						

Fonte: Relatório Técnico Atuarial 2021, Agenda Assessoria.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

8.2. Cenário Atual (com base em dezembro 2020)

A composição da dívida pública, incluindo os seus prazos de vencimento, a moeda que é emitida e os indexadores utilizados constituem fatores que contribuem para explicar a remuneração oferecida pelos títulos públicos federais.

O quadro a seguir captura o cenário de juros e indica que as taxas reais (descontada a inflação) estão acima de 3% ao ano nos títulos NTN-B (fundos IMA-B) nos vencimentos mais longos (vide terceira coluna da esquerda para a direita). A inflação projetada para o ano de 2021 está em 3,74%:

Prazo de Vencimento	Tipo de Fundo de Investimento	Taxa de juro REAL ao ano	Inflação projetada IPCA	Rentabilidade Total NOMINAL ao ano
15/05/2023	IMA-B	1,10%	3,74%	4,88%
15/08/2024	IMA-B 5	1,92%	3,74%	5,73%
15/08/2030	IMA-B 5+	3,24%	3,74%	7,10%
15/05/2055	IMA-B 5+	4,02%	3,74%	7,91%

Fonte: ANBIMA.

De acordo com o quadro abaixo, os fundos da família IRF-M (Pré-Fixados) operam abaixo do índice de referência (meta atuarial) nos vencimentos para 2022 a 2024.

Vencimento	Tipo de Fundo de Investimento	Rentabilidade Total ao ano
2022	IRF-M 1	3,26%
2023	IRF-M	5,11%
2024	IRF-M 1+	6,54%

Fonte: ANBIMA.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Neste cenário, a alocação dos recursos está com o seguinte indicativo:

- a) **RENDA FIXA:** deve estar centrada **TÍTULOS PÚBLICOS FEDERAIS.** Fundos da família IRF-M estão com taxas de juros médias aproximadas entre 3,26% e 6,54% ao ano. Fundos da família IRF-M, IRF-M 1+ e IMA-B 5+ capturam taxas de juro mais elevadas, apesar de estarem sujeitos a oscilações. Os fundos CDI (referenciados) e IRF-M1 (hum) estão rodando bem abaixo do índice de referência, apesar de apresentarem estabilidade de retornos.
- b) **RENDA VARIÁVEL (AÇÕES):** o mercado de renda variável pode apresentar uma janela de oportunidades para compras de ações, desde que efetuadas de forma ordenada, com estratégias distintas, formando diversificação de carteira. Importante manter posição no segmento, pois a taxa de juros SELIC deve se manter em patamar baixo ao longo do próximo ano. Fundos Multimercados (com renda variável) também surgem como boa alternativa. As expectativas, doravante, ficam por conta do controle da pandemia e da retomada da atividade econômica.
- c) **EXTERIOR:** em cenário de taxa de câmbio elevada, aplicações no segmento “Exterior” podem funcionar como mecanismo de diversificação da carteira, com menor correlação com o mercado doméstico. Importante avaliar as diferentes estratégias dos produtos oferecidos para o correto entendimento dos mecanismos de geração de valor para a carteira de investimentos.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

9. Certificação

No que diz respeito à certificação, o RPPS/PRESSEM oportunizou no período de 5 a 7 de fevereiro 2020, através do Curso preparatório: Gestão de investimentos integrados para certificação ANBIMA-CPA-10 e APIMEC-CGRPPS, a capacitação dos integrantes do COINVEST e membros do CMP, além de gestores do RPPS/PRESSEM. Foram 3 dias de intensos estudos com 24 horas aulas ministradas por especialista nessa área. No entanto, em função da pandemia, a Fundação Getúlio Vargas encarregada de aplicar as provas de certificação suspendeu as atividades. No momento, aguarda-se a reabertura para fazerem a prova e receber a certificação. Tão logo ocorra a liberação para Roraima os responsáveis se submeterão à prova. Já enviamos documento solicitando a abertura e comprovando que Boa Vista tem a pandemia controlada.

10. Capacitação

Em 2018 com a implantação da estrutura organizacional do RPPS-PRESSEM, já como uma presidência vinculada ao Secretário de Administração e Gestão de Pessoas da PMBV, iniciou-se um programa efetivo de capacitação. Foi elaborado o Plano Bienal de Capacitação 2018/2019, onde foram priorizadas às áreas:

Área Meio - os servidores não detinham conhecimentos em execução orçamentária e financeira, termos de referência, contabilidade Aplicada, acompanhamento e fiscalização de processos, inclusive de terceirização, análise de planilhas de custos e procedimentos licitatórios, dentre outros:

Área Fim - Planejamento financeiro e aplicações, regularidade de base de cálculos, previdência dos servidores públicos, cálculos de aposentadoria e pensão e suas especificidades – curso avançado, controle e fiscalização dos descontos e



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

repasses previdenciários, direito previdenciário, compensação financeira, SISPREV, COMPREV, incluindo oficinas e estágios.

Área de Investimento (para Comitê de Investimento, Conselho Municipal de Previdência, Assessores de Investimento e Gestores) – treinamento para certificação CPA10, curso de alocação estratégica, curso de investimentos em título público e renda variável e, participação em congressos Previdenciários.

Área Gestão – Curso de gestão pública contemporânea/ construindo equipes, planejamento estratégico/matriz SWOT, indicadores de desempenho e desenvolvimento de competências gerenciais.

Área de Controle Interno – Levando em conta que naquele momento implantava-se a Comissão de Controle Interno, necessário se fez a realização dos cursos iniciais referentes a controle interno e a participação em cursos das áreas meio e fim de modo a preparar a equipe para exercício de suas atribuições. Entre eles as atribuições do controle interno, procedimentos e ferramentas de trabalho, metodologias, execução de auditorias, elaboração de relatórios, fiscalização e controle na gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Públicos, na visão dos tribunais. Participação em Congressos.

Outras Áreas – Treinamento para a Chefia de Gabinete, atendimento a aposentados e pensionistas e participação nos outros cursos pertinentes.

Os eventos foram realizados em Roraima e, sobretudo em outros Estados, não excluindo a participação em simpósios e congressos.

Foram treinados 99% da equipe, por ser uma equipe pequena com 22 pessoas, foi possível a participação em mais de um curso, simpósio ou congresso.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

Vale salientar que ao retornar de um evento era indispensável elaborar relatório detalhado e, dentro do possível, passar o aprendizado para o restante da equipe, utilizando gráficos e tabelas e outras metodologias.

Para o Biênio 2020/2021, novo Plano foi elaborado, dando ênfase a capacitação de novos membros eleitos do Comitê de Investimentos, atualização dos remanescentes, e dos conselheiros, no quesito investimento. Na área fim, deu-se ênfase aos assuntos referentes a Reforma da Previdência; no entanto com a pandemia, os treinamentos ocorreram virtualmente, quando ofertados. Para o ano 2021 espera-se executar o Plano de Capacitação Biênio 2020/2021.



PREFEITURA MUNICIPAL DE BOA VISTA
REGIME DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS DO
MUNICÍPIO DE BOA VISTA – PRESSEM

11. Conclusão

As atividades registradas neste Relatório de Governança são resultantes de uma gestão participativa e estratégica, valorizando o trabalho em equipe; portanto em tudo que foi realizado houve a participação da equipe PRESSEM, como se acostumou a chamar, e consta nos Planos de Atividades e Avaliações.

Um fator preponderante foi a capacitação da equipe que passou a atuar com conhecimento e sempre focada em resultados, quer na área administrativa, quer na área de investimentos ou de benefícios previdenciários. Merece destaque o projeto Por Toda a Minha Vida, com atividades voltadas aos aposentados, encontros, café com prosa, festas natalinas e grupos de artesanato, visando inicialmente proporcionar convivência e ocupação saudável do tempo. Interessante destacar que hoje já comercializam os trabalhos com Biscuit. No período de pandemia, os encontros passaram a ser virtuais.

Acreditando na continuidade das premissas do Pro-Gestão e dos resultados que advirão, concluímos este relatório.

Boa Vista - RR, 1 de março de 2021.

Arthur Henrique Brandão Machado
Prefeito Municipal de Boa Vista

Lincoln Oliveira da Silva
Secretário Municipal de Administração e Gestão de Pessoas

Kleiton da Silva Pinheiro
Presidente da Previdência Municipal - PRESSEM